



**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด
(ฝ่ายนิติการ) โทร. ๐ ๓๔๗๑ ๕๐๑๒

คำนำ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แยกตาม ๔ มิติ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๕ โครงการ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๑๑ โครงการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จำนวน ๑๖ โครงการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน จำนวน ๓ โครงการ

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕ โครงการ

ส่วนที่ ๓ ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทย อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
เดือนธันวาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑ - ๔
๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	
๒. หลักการและเหตุผล	
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	
๔. เป้าหมาย	
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๕ - ๑๗
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ	
แยกตาม ๔ มิติ	
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๘ - ๙๐

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
๑	การบริหารงานของ หน่วยงาน และการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	๑. ผู้บริหารดำเนินการตาม นโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒. บุคลากรของหน่วยงาน ปฏิบัติตามนโยบายของ ผู้บริหาร โดยไม่มี กฎระเบียบรองรับ ๓. บุคลากรของหน่วยงาน ไม่ให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัว มาทำที่ทำงาน ขาดความ รับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน	ต่ำ	๑. โครงการส่งเสริมการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการ ทุจริต ๒. มาตรการแสดงเจตนาภมณในการ นำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ๔. โครงการพัฒนาความรู้ด้าน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรของ หน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิกสภา ท้องถิ่น ๕. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ๖. โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้าน การทุจริต ๗. มาตรการประเมินความคุ้มค่าใน การบริหารงานของหน่วยงาน
๒	การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน และการ มอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการ เรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการ แต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	ต่ำ	๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่ สาธารณะ ๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล ๓. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๔. มาตรการนำผลการประเมินความ พึงพอใจของประชาชนในการ ให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อน เงินเดือน ของบุคลากร

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
๓	การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัด จ้าง การบริหารพัสดุ และ การใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน ของทางราชการ	๑. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัด จ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่ เป็นไปตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่ เกิดประโยชน์กับราชการ ๒. นำทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ประโยชน์ส่วน ตน	ต่ำ ต่ำ	๑. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัด จ้างประจำปี ๓. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนของหน่วยงาน ๔. มาตรการป้องกันการใช้จ่าย งบประมาณที่ไม่สมควรผิด วัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ๖. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสใน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗. โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม
๔	การให้บริการสาธารณะ/ บริการประชาชน	๑. ไม่ให้บริการแก่ประชาชน ตามลำดับ อันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือ การให้สิทธิพิเศษแก่คนบาง กลุ่ม หรือมีการติดสินบน เพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น ๒. มีการเรียกรับเงินพิเศษ จากผู้ขอรับบริการ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียม ปกติ เพื่อแลกกับการ ให้บริการ หรือการพิจารณา อนุมัติอนุญาต ๓. ให้บริการไม่เป็นไปตาม มาตรฐาน เช่น ใช้เวลา ให้บริการนานกว่าที่กำหนด ไว้	ต่ำ	๑. มาตรการ NO Gift Policy ๒. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการ ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ๓. โครงการพัฒนาคุณภาพการ ให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ๔. โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ” ๕. โครงการพัฒนาระบบการ ให้บริการประชาชนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ๖. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข

เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนนและหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี ๒๕๖๔ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ โลก ซึ่งลดลงจากปี ๒๕๖๓ ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริตนำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมีความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็น ตามกรอบกฎหมายกำหนดและต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม จึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- (๑) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามต่อสาธารณชน
- (๒) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๔) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- (๕) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

๔. เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม มีคะแนน ITA เพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๙๕.๐๐ คะแนน) ในปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผนฯ

- (๑) ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามได้แสดงเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชน
- (๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม มีวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามมีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๔) ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
- (๕) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภา ท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น							
	๑.๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่และ การประพฤติตนตามประมวล จริยธรรม	๑. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยให้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ๒. โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานจ้าง ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองการ เจ้าหน้าที่
	๑.๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการยึดมั่นผล ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตนที่จะไม่กระทำ	๓. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วน จังหวัดสมุทรสงคราม	-	-	-	-	-	กองการ เจ้าหน้าที่

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	การอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	๔. โครงการจิตอาสาโลกสวยด้วยมือคุณ " Big Cleaning Day"	-	-	-	-	-	สำนักเลขาธิการ
	๑.๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต	๕. โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างคุณธรรมและจริยธรรมป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ๖. โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ๗. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ อุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่
	๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น		๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๑.๒.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการรักษา ประโยชน์สาธารณะแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผล ประโยชน์ส่วนรวม	๘. โครงการผู้นำอาสาพัฒนาประชาธิปไตย ๙. โครงการอบรมและสัมมนาสร้างเครือข่าย ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐,๐๐๐ ๓,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐ ๓,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐ ๓,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐ ๓,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐ ๓,๐๐๐,๐๐๐	สำนักเลขาฯ กองยุทธฯ
	๑.๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการปฏิบัติตน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง							
	๑.๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริตและการต่อต้านการทุจริต							
	๑.๓ การเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน							
	๑.๓.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริตและการต่อต้านการทุจริต	๑๐. โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ ประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมในการพัฒนา ท้องถิ่น	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สำนักเลขาฯ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๑๑. โรงเรียนสร้างคนดีวิถีพุทธ	-	-	-	-	-	กอง การศึกษาฯ
	๑.๓.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อส่วนรวม							
	รวม	จำนวน ๑๑ โครงการ	๔,๒๐๐,๐๐๐	๔,๒๐๐,๐๐๐	๔,๒๐๐,๐๐๐	๔,๒๐๐,๐๐๐	๔,๒๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒. การบริหารราชการ ด้วยความโปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น							
	๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลการ บริหารงานและการดำเนินงาน	๑. มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูล ข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ๒. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงบประมาณ ๓. มาตรการการเปิดเผยข้อมูลการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
	๒.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูล การบริหารเงินงบประมาณ							
	๒.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล							กองพัสดุฯ กองยุทธฯ
	๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส							

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒.๒.๑ การแสดงเจตนากรณีในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	๔. มาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้อำนวยการบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
	๒.๒.๒ การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๕. มาตรการ NO Gift Policy ๖. โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ๗. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๘. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - Service) ๙. มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล ๑๐. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	- ๒๕,๐๐๐ - - - -	- ๒๕,๐๐๐ - - - -	- ๒๕,๐๐๐ - - - -	- ๒๕,๐๐๐ - - - -	- ๒๕,๐๐๐ - - - -	สำนักปลัดฯ สำนักปลัดฯ และกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ สำนักปลัดฯ กองการเจ้าหน้าที่ กองการเจ้าหน้าที่

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๑๑. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	-	-	-	-	-	กองพัสดุฯ
		๑๒. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	-	-	-	-	กองคลัง
	๒.๒.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๓. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
	๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน							
	๒.๓.๑ จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล	๑๔. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
	๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยว							

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	กับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละ ขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและ ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น							
	๒.๓.๓ มีการกระจายอำนาจการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มี อำนาจในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเพื่อให้เกิดประโยชน์ สูงสุดต่อชุมชนและประชาชน	๑๕. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ๑๖. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานตามโครงสร้าง พื้นฐานตามภารกิจ	-	-	-	-	-	สำนักเลขาฯ กองช่าง
	รวม	จำนวน ๑๖ โครงการ	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น							
	๓.๑.๑ การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม	๓๗๐,๐๐๐	๓๗๐,๐๐๐	๓๗๐,๐๐๐	๓๗๐,๐๐๐	๓๗๐,๐๐๐	กองทุนฯ
	๓.๑.๒ การมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงาน							
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน							
	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และ	๒. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม	-	-	-	-	-	กองทุนฯ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	สุขอนามัยของประชาชนใน ท้องถิ่น							
	๓.๒.๒ มีระบบและช่องทางให้ ประชาชนในท้องถิ่นสามารถ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทาง ที่หลากหลาย	๓. มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม	-	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
	๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็น ลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึง การได้รับเรื่อง ระยะเวลาและ ผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์							
	๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชนและบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ๓.๓.๑ ส่งเสริมให้มีเครือข่ายภาค ประชาชน/องค์กรชุมชนในการ							

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	ป้องกันและต่อต้านการทุจริต							
	๓.๓.๒ ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต							
	๓.๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต							
	รวม	จำนวน ๓ โครงการ	๓๗๐,๐๐๐	๓๗๐,๐๐๐	๓๗๐,๐๐๐	๓๗๐,๐๐๐	๓๗๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔. การยกระดับกลไกการตรวจสอบ การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต							
	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน	๑. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	-	-	-	-	-	หน่วยงานตรวจสอบฯ
	๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน	๒. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	หน่วยงานตรวจสอบฯ
	๔.๑.๓ มีการจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๓. มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม	-	-	-	-	-	กองยุทธฯ
	๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น							
	๔.๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้	๔. โครงการฝึกอบรม ประชุม สัมมนาฯ ของประธานสภาฯ รองประธานสภาฯ และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	สำนักเลขาฯ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๗๐ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ	
	๔.๒.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด	๕. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-	สำนักเลขาฯ
	๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๔.๓.๑ มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๓.๒ จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัยสำหรับผู้ร้องเรียน								
	รวม	จำนวน ๕ โครงการ	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐		
	รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๓๕ โครงการ	๕,๕๙๕,๐๐๐	๕,๕๙๕,๐๐๐	๕,๕๙๕,๐๐๐	๕,๕๙๕,๐๐๐	๕,๕๙๕,๐๐๐		

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เจรียงไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่บุคลากร ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำมักเกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบความชำนาญ ประสบการณ์ หรือ ความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เจรียงไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม จึงส่งผลให้บุคลากรและผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม กระทำผิดกฎหมายระเบียบต่าง ๆ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรฯ และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรและผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้บุคลากรและผู้บริหาร ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร และผู้บริหาร ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๓) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรและผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๑๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
- ๒) ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการ
- ๓) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับบุคลากร และผู้บริหาร

- ๔) จัดทำเอกสารส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๕) อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมเอกสารประกอบการอบรม
- ๖) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
- ๗) รายงานผลการดำเนินการ
๖. ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ
๕๐,๐๐๐ บาท
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ
กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์
- ผลผลิต**
- ๑) มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี
- ๒) บุคลากรและผู้บริหาร มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ทำแบบทดสอบ/แบบประเมิน)
- ผลลัพธ์**
- ๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามมีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล/แบบสอบถามประชาชน)
- ๒) บุคลากรและผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์และแบบแผนทางราชการกำหนดซึ่งสอดคล้องกับโครงการตามข้อบัญญัติ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานขององค์กรจะประสบความสำเร็จได้ก็ต่อเมื่อองค์กรนั้นประกอบไปด้วยผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ ความสามารถและมีประสิทธิภาพในการทำงานเป็นอย่างดี โดยองค์กรจะต้องเป็นผู้ดำเนินการในรูปแบบใด รูปแบบหนึ่ง เพื่อให้ผู้ทำงานในองค์กรนั้นได้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะข้าราชการหรือพนักงานจ้าง ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้รับการแนะนำให้ทราบและเข้าใจเรื่องราวต่าง ๆ เกี่ยวกับองค์กร เช่น อำนาจหน้าที่ นโยบายขององค์กร บุคคลสำคัญระดับผู้บริหาร บทบาทและหน้าที่ของตนเอง สิทธิประโยชน์ที่พึงจะได้รับ ตลอดจนระเบียบวินัย กฎข้อบังคับต่าง ๆ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้เพิ่งเข้ามาทำงานใหม่มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรตั้งแต่เริ่มแรก สามารถปรับตัวเข้ากับบุคคลและสภาพแวดล้อมใหม่ได้โดยง่ายและถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ามาใหม่ได้ทราบ และเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ของหน่วยงานซึ่งจะนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

- ๑) ขอบเขต อำนาจหน้าที่ขององค์กร และบุคคลที่สำคัญของหน่วยงาน
- ๒) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะงานในหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติ
- ๓) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย กฎข้อบังคับต่าง ๆ ของทางราชการที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ามาปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามใหม่ ทุกคน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) การฝึกอบรมปฐมนิเทศขั้นต้น ใช้วิธีการโดยจัดให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้พบผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อรับทราบนโยบายในการบริหารงานของหน่วยงาน และฝ่ายบริหารงานบุคคลชี้แจงเกี่ยวกับขอบเขตอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สิทธิประโยชน์ที่บุคลากรจะได้รับ ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้ใดผู้หนึ่งในส่วนราชการที่บุคลากรซึ่งได้รับการแต่งตั้งใหม่ลงไปปฏิบัติงานเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงในการสอนงานและช่วยเหลือแนะนำด้านต่าง ๆ

๒) ฝึกอบรมปฐมนิเทศขั้นที่สอง ดำเนินการในกรณีที่จำนวนผู้ได้รับการแต่งตั้งใหม่มีจำนวนมากพอสมควร ใช้รูปแบบการปฐมนิเทศแบบเป็นพิธีการโดยจัดให้มีวิทยากรบรรยายเกี่ยวกับประเด็นที่ยังเป็นปัญหาในทางปฏิบัติ และกฎระเบียบที่สำคัญและจำเป็นต้องรู้ ตลอดจนเทคนิค และวิธีการทำงานใหม่ ๆ เพื่อนำไปใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ ๑ วัน

๓) มีการประเมินผลโดยการประเมินความรู้และทักษะ ตลอดจน ทัศนคติของผู้เข้ารับ การพัฒนาติดตามการนำผลไปใช้ในการปฏิบัติงานก่อนและหลังการฝึกอบรม

๔) ส่งไปฝึกอบรม ณ สถาบันการฝึกอบรมหรือหน่วยงานผู้จัดฝึกอบรมอื่น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

จำนวนร้อยละของข้าราชการหรือพนักงานจ้างที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ที่ได้รับการฝึกอบรมและปฐมนิเทศ และจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการฝึกอบรม

ผลลัพธ์

๑) ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับลักษณะงานที่จะปฏิบัติ ทำให้มีความพร้อมในการเริ่มต้นทำงาน

๒) ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ของทางราชการ ตลอดจนกรอบความประพฤติ ในอันที่จะทำให้ประพฤติตนอยู่ในระเบียบ วินัย และประพฤติดนเหมาะสมแก่การเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษ ตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและ ประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่น ในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๘ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข, และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามจึงได้จัดทำ “โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม” ขึ้นเพื่อให้บุคลากรนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมุทรสงคราม ให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๒) เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อให้การ ดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓) เพื่อทำให้เกิดองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไป

๔) เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**ผลผลิต**

- ๑) มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
- ๒) มีการดำเนินการสอดคล้องกับโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

ลำดับที่ ๔

ไว้ คัด ค ๒ ททบ

๑. โครงการ จิตอาสาโลกสวยด้วยมือคุณ “ Big Cleaning Day”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ได้กำหนดโครงการจิตอาสาโลกสวยด้วยมือคุณ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสาให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม และเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการให้หน่วยงานภายในและภายนอกขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม มีระบบบริหารและการจัดการที่ดี สามารถพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานซึ่งเป็นกิจกรรมที่ช่วยพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เป็นการจัดระเบียบและสภาพแวดล้อมที่ดีให้กับองค์กร มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี สถานที่ต่างๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และมีความสวยงาม และเป็นกิจกรรมสร้างสรรค์ที่ทุกคนในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามได้ทำงานร่วมกันให้กับสังคม

สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบหลักจึงจัดทำโครงการจิตอาสาโลกสวยด้วยมือคุณ “Big Cleaning Day” เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เกิดผลทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น
- ๒) เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมการสร้างนิสัยและการมีวินัยในการทำงาน
- ๓) เพื่อให้หน่วยงานหรือสถานที่ต่างๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย รวมถึงการปรับปรุงภูมิทัศน์ในพื้นที่ทำงานให้สะอาดเกิดความสวยงามอยู่เสมอ
- ๔) เพื่อให้บุคลากรร่วมกิจกรรมสร้างสรรค์ที่ทำงานร่วมกันให้กับสังคม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๑๗๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

ดำเนินโครงการตามกลยุทธ์ ๕ ส โดยการจัดกิจกรรม การทำความสะอาด สิ่งแวดล้อมให้เป็นระเบียบเรียบร้อย “Big Cleaning Day อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

สถานที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามและพื้นที่สาธารณะอื่นๆ มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย เป็นที่ประทับใจของผู้ที่เข้ามาใช้บริการ

ผลลัพธ์

- ๑) ทำให้บุคลากรมีการสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น
- ๒) ทำให้บุคลากรมีส่วนร่วมการสร้างนิสัยและการมีวินัยในการทำงาน
- ๓) ทำให้หน่วยงานหรือสถานที่ต่างๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย รวมถึงการปรับปรุงภูมิทัศน์ในพื้นที่ทำงานให้สะอาดเกิดความสวยงามอยู่เสมอ
- ๔) บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมกิจกรรมสร้างสรรค์ที่ทำงานให้กับสังคม

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

๑. ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และมาตร ๒๕๘ (๔) บัญญัติให้ “ให้มีการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานบุคลากรภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐและสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา”

๒. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒ ได้ประกาศมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตามของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงานการตัดสินใจ ความถูกผิด การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

๓. การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA : Integrity and Transparency Assessment) คือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ในฐานะหน่วยงานหนึ่งของรัฐ จึงตระหนักถึงการดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรขององค์กรนอกจากจะให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องราวขององค์กรตลอดจนระเบียบ กฎหมาย เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรก็เป็นเรื่องสำคัญยิ่ง เพราะเป็นการกำหนดหลักการและแนวทาง เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติให้ทุกคนได้สำนึกถึงการเป็นบุคลากรของรัฐ และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของความถูกต้อง ดึงม่ออีกทั้งถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๒) เพื่อเป็นตัวชี้วัดในการป้องกันการทุจริต และนำไปสู่การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร

- ๓) เพื่อการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
- ๔) เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕. วิธีดำเนินการ

๑) กิจกรรมหรือโครงการอบรมหรือฝึกอบรม หรือศึกษาดูงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

๒) กิจกรรมหรือโครงการอบรมหรือฝึกอบรม หรือศึกษาดูงาน เพื่อดำเนินการป้องกันการทุจริต ความโปร่งใสขององค์กร

๓) กิจกรรมหรือโครงการ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ

๔) รอรับโครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม และโครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

๔๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

๒) เป็นตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต

ผลลัพธ์

๑) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม และผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๒) มีการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๓) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่

๔) บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในองค์กร

ลำดับที่ ๖

ไม่คือ A = 11 ขบ

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA : Integrity and Transparency Assessment) คือ เครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง ซึ่งเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร เพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น

หลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหาร และการปฏิบัติงานว่าจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนช่วยบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง เพื่อให้ปัญหาการทุจริตลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุด นั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจ เอกชน ตลอดจนภาคประชาชนอย่างเข้มงวด จริงจัง พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกของคนไทยให้ร่วมกันต่อต้านการทุจริต ควบคู่ไปกับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมให้ไปในทิศทางที่ไม่เอื้ออำนวย หรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของ “หลักธรรมาภิบาล” ที่ควรเกิดขึ้นในองค์กร จึงมีการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังเป็นการกำหนดหลักการและแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติให้บุคลากรในองค์กรให้สำนึกถึงการเป็นบุคลากรของรัฐ และปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง ดีงาม อีกทั้งถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบุคลากรในองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม มีความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม มีความรู้ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) เพื่อเป็นตัวชี้วัดในการป้องกันการทุจริต และนำไปสู่การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๔) เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๓) จัดทำกำหนดการ
- ๔) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสาร ประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์
- ๕) จัดฝึกอบรมตามกำหนดการ
- ๖) รายงานผลการดำเนินการโครงการ

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๔๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ที่เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้ธรรมาภิบาล ร้อยละ ๙๐

๒) เป็นตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต

ผลลัพธ์

๑) มีการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๒) บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองในการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กร

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง หากพนักงานหรือบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต จะทำให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างสูงสุด ลดปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามจึงได้ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อยกย่องชมเชย หรือให้รางวัลพนักงานหรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่พนักงานและบุคลากรคนอื่น ๆ ในองค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานบุคลากร ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติ
- ๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และเผยแพร่ให้บุคลากรทราบ
- ๔) เชิญชวนให้สำนัก/กองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์เพื่อเข้ารับการคัดเลือก
- ๕) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต
- ๖) ประกาศผลการคัดเลือก
- ๗) มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ

๘) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีบุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต

ผลลัพธ์

เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานลดลง

ลำดับที่ ๘

V
๒๕๖๒ ๓๒

๑. โครงการ ผู้นำอาสาพัฒนาประชาธิปไตย

๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒ ประเทศไทยมีการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มาตรา ๓ กำหนดให้อำนาจอธิปไตยเป็นของประชาชนชาวไทย และมาตรา ๔ มีบทบัญญัติให้ประชาชนมีสิทธิ เสรีภาพและความเสมอภาค ประชาชนต้องได้รับการคุ้มครองตามประเพณีของการปกครองประเทศในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และในส่วนของภาครัฐบาลได้กำหนดนโยบายเร่งด่วนเกี่ยวกับการฟื้นฟูประชาธิปไตย โดยการส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการระหว่างภาครัฐกับประชาชน เพื่อผลักดันการปกครองประเทศแบบวิถีประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยปลูกฝังความรู้ให้แก่เยาวชน นักเรียน และนักศึกษาให้มีความเข้าใจในกระบวนการการมีส่วนร่วม และการปกครองด้วยตนเอง เพื่อเกิดความแข็งแกร่งตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๗) ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ในการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพและการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงสิทธิของตนเองและเคารพสิทธิของผู้อื่นด้วยความเป็นธรรมบนพื้นฐานของหลักการการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ตลอดจนเป็นพลเมืองที่ดีและเป็นผู้นำในระบอบประชาธิปไตยของประเทศในอนาคต องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามได้ตระหนักถึงปัญหาและอุปสรรคของกระบวนการเลือกตั้งในระดับท้องถิ่น จึงเล็งเห็นความสำคัญของผู้นำชุมชนแกนนำนักเรียนในจังหวัดสมุทรสงครามที่เป็นกลไกหลัก พร้อมนำพาและพัฒนาประชาธิปไตยให้บังเกิดผลสำเร็จได้อย่างแท้จริง โดยอาศัยกระบวนการเรียนรู้ กระบวนการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชน จึงได้จัดทำโครงการผู้นำอาสาพัฒนาประชาธิปไตย

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาประชาธิปไตยให้มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) เพื่อกระตุ้นให้ผู้นำอาสาพัฒนาประชาธิปไตยตื่นตัวและมีทักษะการเป็นพลเมืองในวิถีประชาธิปไตย
- ๓) เพื่อให้ผู้นำอาสาพัฒนาประชาธิปไตยทำหน้าที่เป็นแกนนำหลักและ สามารถสร้างเครือข่ายอาสาพัฒนาประชาธิปไตยในระดับโรงเรียนและระดับท้องถิ่น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนประจำตำบลและหมู่บ้าน/คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้านและจังหวัด/คณะกรรมการสมาคมผู้สูงอายุจังหวัดสมุทรสงคราม
- ๒) นักเรียนในระบบและนอกระบบการศึกษาในจังหวัดสมุทรสงคราม
- ๓) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำระดับชุมชนหมู่บ้าน ประชาชนและเยาวชนในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ๒) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามขั้นตอนของโครงการ

- ๓) จัดโครงการอบรม
๔) ติดตามประเมินผล สรุปผลดำเนินโครงการนำเสนอผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
๖. ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๗. งบประมาณดำเนินการ
งบประมาณ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท
๘. ผู้รับผิดชอบ
สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์
- ผลผลิต
ร้อยละของประชาชนและเยาวชนในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงครามที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในเรื่องการเมืองการปกครองตามวิถีประชาธิปไตย มีความคิด และจิตสำนึกดีตามวิถีชีวิตประชาธิปไตยในทุกชุมชน
- ผลลัพธ์
- ๑) ผู้นำอาสาพัฒนาประชาธิปไตย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ผู้นำอาสาพัฒนาประชาธิปไตยสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมไปปฏิบัติหน้าที่และขยายผลในช่วงที่มีการเลือกตั้งและสามารถสร้างเครือข่ายภายในโรงเรียน และชุมชน
- ๓) ผู้นำอาสาพัฒนาประชาธิปไตยทำหน้าที่ภายในชุมชน ตำบล หรือท้องถิ่นของตนเองโดยเป็นผู้ช่วยเหลือองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม และมีส่วนร่วมเผยแพร่ความรู้เรื่องประชาธิปไตย และการเลือกตั้ง

- อบรม และฝึกปฏิบัติจริงตามฐานต่าง ๆ อาทิ เห็ดฟางในตระกร้า, การเลี้ยงไก่พันธุ์พื้นเมือง, การปลูกหญ้าแฝกในพื้นที่ลุ่มน้ำ, ระบบนิเวศที่ยั่งยืน, การปลูกพืชไร่นา, การเลี้ยงกบ, การเลี้ยงปลา การทำเกษตรผสมผสาน ฯลฯ

- ศึกษา ดูงาน รับฟังบรรยายข้อมูลเกี่ยวกับศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานฯ และเยี่ยมชมศูนย์ฯ โดยคณะวิทยากรและเจ้าหน้าที่ของศูนย์ฯ

- อบรม และฝึกปฏิบัติจริงตามฐานต่าง ๆ อาทิ เห็ดเศรษฐกิจ, เห็ดสมุนไพร, การเลี้ยงไก่ดำภูพาน, การเลี้ยงหมูดำ, การทำประมงแบบผสมผสาน, การปลูกข้าวพันธุ์ต่าง ๆ, การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร ฯลฯ

- แบ่งกลุ่มนำเสนอเพื่อสรุปผลการเรียนรู้ในแต่ละวันตามกำหนดการฝึกอบรม

- ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการฯ อย่างต่อเนื่องทุก ๆ ๓ เดือน

- จัดทำรูปเล่มเพื่อสรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการฯ เพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดต่อไป

- มอบประกาศนียบัตรให้กับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่นำความรู้กลับมาต่อยอดและประสบผลสำเร็จ (สามารถจัดตั้งเป็นศูนย์การเรียนรู้เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้อื่นต่อไป)

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีเครือข่ายศูนย์เศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม เพิ่มมากขึ้น

ผลลัพธ์

๑) ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับผู้อื่น ทำให้เกิดแนวคิดและการนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง และเกิดความยั่งยืน

๒) ตอบสนองยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาความยากจนของรัฐบาลโดยการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ จากการทำเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ (รายได้ของครัวเรือนเพิ่มขึ้น)

๓) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริต

๑. โครงการ อบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ประชาธิปไตยเป็นรูปแบบการปกครองของรัฐที่อำนาจสูงสุดเป็นของประชาชนโดยประชาชนจะมีส่วนร่วมในการปกครองตนเองผ่านระบบตัวแทน นโยบายด้านการส่งเสริมประชาธิปไตยเป็นการส่งเสริมให้เชื่อมั่นศรัทธาในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ต่อต้านการทุจริตและซื้อสิทธิขายเสียงซึ่งควรที่จะสร้างพฤติกรรมเหล่านี้ให้กับเยาวชนให้เกิดการเรียนรู้ในระบบหน้าที่ที่ตนเองพึงจะมีต่อประเทศชาติ โดยให้รู้สิทธิ หน้าที่ และบทบาทของตนเองในวิถีประชาธิปไตยที่ถูกต้องต่อไป เมื่อเยาวชนเติบโตเป็นผู้ใหญ่ในวันข้างหน้าจะเป็นกำลังสำคัญในการนำพาประเทศไปสู่การปกครองที่เข้มแข็งและมีความสามัคคี มีความรัก ความผูกพันและห่วงใยในการปกครองแบบประชาธิปไตยโดยมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๗ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตนเอง (๗) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดสมุทรสงคราม จึงจัดทำโครงการส่งเสริมพัฒนาประชาธิปไตยและการเลือกตั้ง กิจกรรมยุวชนประชาธิปไตย โดยการจัดกิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อเยาวชนในจังหวัดสมุทรสงคราม ซึ่งให้ความสำคัญในเรื่องขององค์ความรู้ด้านการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ โดยกลุ่มเป้าหมาย เป็นเยาวชนชาย - หญิง ที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญ และสายอาชีพ รวมทั้งระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่าเปิดโอกาสให้เยาวชนได้เข้ามามีส่วนร่วมกับส่วนราชการ จึงเป็นการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อถ่ายทอดความรู้ทั้งในภาคทฤษฎี และภาคประสบการณ์ โดยหลักสูตรได้กำหนดให้มีการศึกษาองค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตยของไทย มีการแสดงความคิดเห็นร่วมกับวิทยากร โดยองค์ความรู้ที่จะนำไปเสริมสร้างและเผยแพร่ให้กับ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖ วิชา ประกอบด้วย

- (๑) ความภูมิใจในความเป็นไทย
- (๒) ชีวิตกับการเมือง
- (๓) สาระสำคัญของประชาธิปไตย (ต้นไม้ประชาธิปไตย)
- (๔) หารากฐานประชาธิปไตยกับการเป็นพลเมืองของสังคม
- (๕) การเป็นเยาวชนพลเมือง
- (๖) การมีส่วนร่วมของเยาวชนพลเมืองในวิถีใหม่

เยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมจะได้ไปศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ศึกษาประชาธิปไตย สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง และรัฐสภา กรุงเทพฯ โดยเยาวชนที่ผ่านการฝึกอบรมจะสามารถนำไปขยายผลสานต่อให้เกิดประโยชน์ต่อเยาวชนในสถาบันการศึกษาที่ตนสังกัด เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้าง

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเผยแพร่ความรู้และทัศนคติที่ดีด้านการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และกระบวนการทางนิติบัญญัติ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒) เพื่อให้เยาวชนได้ตระหนักในหน้าที่ความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย และการดำเนินชีวิตตามวิถีประชาธิปไตย

๓) เพื่อเปิดโอกาสให้เยาวชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการส่งเสริมพัฒนาระบอบประชาธิปไตย และการเลือกตั้ง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เยาวชนที่กำลังศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญ/สายอาชีพ และระดับ อุดมศึกษาหรือเทียบเท่าและอาจารย์ผู้ควบคุม จำนวน ๑๐๖ คน คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๙ คน และเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๑๓๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) ขออนุมัติดำเนินโครงการ

๒) ออกแบบจัดทำหลักสูตรและสื่อประกอบการฝึกอบรม

๓) ประสานขอความอนุเคราะห์สถานที่ในการศึกษาดูงาน

๔) บริหารจัดการในการดำเนินงานจัดกิจกรรม การประชาสัมพันธ์

๕) ดำเนินการจัดกิจกรรม ๒ วัน

- รูปแบบสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ๑ วัน โดยการทดสอบความรู้ก่อน และหลังรับฟังบรรยาย/เสวนา/ส่งเสริมด้านทักษะ และประสบการณ์

- ศึกษาดูงาน ๑ วัน ณ ศูนย์ศึกษาประชาธิปไตย สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง และรัฐสภากรุงเทพมหานคร

๖) สรุป และประเมินผลการจัดกิจกรรมเสนอผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดสมุทรสงคราม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) เยาวชนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการได้รับการฝึกอบรม จำนวน ๑๓๐ คน

๒) เยาวชนได้รับความรู้และมีทัศนคติที่ดีต่อการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และกระบวนการทางนิติบัญญัติ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๓) เยาวชนได้ตระหนักในหน้าที่ความเป็นพลเมือง และดำเนินชีวิตตามวิถีประชาธิปไตย

๔.๒.๔ เพื่อลดปัญหาสังคมด้านคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ที่เกิดขึ้นในครอบครัว โรงเรียน ท้องถิ่นและชุมชนในระดับดี

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการต่อผู้บริหาร แต่งตั้งคณะกรรมการ ประชุมคณะกรรมการ

๕.๒ ดำเนินงานจัดกิจกรรมส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรมตามโครงการ

๕.๒.๑ มีวินัย มุ่งมั่นในการทำงานและใฝ่เรียนรู้

- กำหนดมาตรการเกี่ยวกับการมาเรียน นักเรียน
- จัดทำระเบียบของสถานศึกษาเกี่ยวกับการเข้าแถวเคารพธงชาติ ปฏิบัติกิจกรรมต่าง ๆ

การสนใจการเรียน แต่งกายให้เหมาะสมในสถานการณ์ต่าง ๆ

- จัดกิจกรรมยิ้มไหว้ทักทายกันทุกเช้าและเย็น โดยให้นักเรียนไหว้ครู รุ่นพี่ และเพื่อน ๆ

๕.๒.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านทุจริต

- กิจกรรมบันทึกความดี
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้สถานักเรียน
- รณรงค์เลือกตั้ง

๕.๒.๓ ความกตัญญูกตเวทิต์

- การทำความเคารพพ่อแม่หรือผู้ปกครองก่อนมาโรงเรียนและกลับจากโรงเรียน
- บันทึกความดีที่ช่วยผู้ปกครองทำงานบ้านในแต่ละวัน
- การทำความเคารพครูและช่วยงานครูทุกครั้งที่มีโอกาส
- จัดกิจกรรมไหว้ครู วันแม่ วันพ่อและวันครู

๕.๒.๔ ความมีเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และมีจิตสาธารณะ

- โรงเรียนวิถีพุทธ จัดกิจกรรมทางศาสนาอาสาบำเพ็ญประโยชน์

๕.๒.๕ มีการประหยัดและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

- จัดกิจกรรมการออมทรัพย์
- จัดรณรงค์เกี่ยวกับการประหยัดน้ำมัน ประหยัดไฟ และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- จัดทำป้ายคำขวัญเกี่ยวกับการประหยัดคอตอม
- จัดกิจกรรมใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง
- จัดกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม

๕.๒.๖ ภูมิใจในความเป็นไทย รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์

- การปฏิบัติตนตามประเพณีและวัฒนธรรมไทย เกี่ยวกับการกราบไหว้ ทำความเคารพ

บุคคลต่าง ๆ

๕.๓ ประเมินพฤติกรรมนักเรียนระหว่างโครงการ

๕.๔ สอบถามความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง

๕.๕ ประเมินพฤติกรรมผู้เรียนหลังโครงการ

๕.๖ สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/รายงานผู้เกี่ยวข้อง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาฯ (ฝ่ายงานวิชาการ โรงเรียนวัดเกตการาม)

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์และปฏิบัติตามค่านิยมที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข มีการบริหารงานอย่างเป็นระบบโดยทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบ ทำให้ผู้มีส่วนที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความพึงพอใจและการเรียนการสอนเกิดประสิทธิภาพ

๒) โรงเรียนมีการปลูกฝังและเสริมสร้างวิถีชีวิตประชาธิปไตย ความสามัคคีสมานฉันท์ สันติวิธีต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓) ร้อยละของผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ผ่านหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ประวัติศาสตร์และความเป็นพลเมือง

๔) ร้อยละของผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรและค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๕) ร้อยละของผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับภัยคุกคามในรูปแบบใหม่

มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริงและมีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามจึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันผ่านช่องทางในสื่อต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
- ๒) เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน
- ๓) เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน
- ๔) เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานเพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ๒) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๓) จัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
- ๔) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งมีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่น ๆ
- ๕) จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงานและผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงานเป็นระยะสม่ำเสมอ โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๖) จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลหรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ เช่น
 - มีหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะที่มีเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูลตลอดระยะเวลาทำการ

- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถาม/ขอข้อมูล/แสดงความคิดเห็น

- มีช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดตั้งศูนย์บริการร่วม กล้อง/ตู้รับฟังความคิดเห็น การประชุมรับฟังความคิดเห็น สื่อสังคมออนไลน์ เว็บบอร์ด เป็นต้น

๓) ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ และ/หรือระบบ Call Center

๔) จัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๕) จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการ และสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดฯ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีจำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๕ ช่องทาง

๒) มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามให้มีข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน

ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (ใช้แบบสำรวจความพึงพอใจการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร)

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดการรายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการ ดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคาและประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน และตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๑ ให้นำหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงานของรัฐตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด และให้ปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานของรัฐนั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงดำเนินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการซื้อจัดจ้างทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๒) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓) เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๒) ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

๑) รวบรวมข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ

๒) เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ประชาชนได้ทราบผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่าง ๆ

๓) จัดทำแบบสอบถามรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการใช้จ่ายงบประมาณให้มีความโปร่งใส คุ่มค่า และสร้างการมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

- ๔) มีการแนะนำให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ กับบุคลากรภายในและประชาชน
- ๕) จัดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุการตรวจรับพัสดุ เช่น สังเกตการณ์ติดตามผลการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุการตรวจรับพัสดุ เป็นต้น
- ๖) ประชุมกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- ๗) รายงานผลการดำเนินการ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชน ให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางต่างๆ ๆ ได้แก่
 - ๗.๑ ผลการดำเนินโครงการ
 - ๗.๒ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
 - ๗.๓ รายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีตามวงรอบที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด
 - ๗.๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและรายปี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง
- ๒) มีการจัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๑ ครั้ง

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างลดลง

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ มาตรการ การเปิดเผยข้อมูลการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามต่อสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติขึ้นเพื่อรองรับสิทธิของประชาชน ในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการตามอำนาจหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน และจัดให้มีการเผยแพร่ให้ประชาชนสามารถใช้สิทธิเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้ประชาชนและทุกภาคส่วน สามารถเข้าถึงข้อมูลแผนการพัฒนาท้องถิ่น/แผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ซึ่งเป็นสิทธิพื้นฐานตลอดจนเพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการตรวจสอบการบริหารราชการจากทุกภาคส่วน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามจึงได้จัดให้มีช่องทางสาธารณะที่ประชาชน องค์กรและส่วนราชการต่างๆ เข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็วผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม www.skm-pao.go.th

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง
- ๒) เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
- ๓) เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชน ภาคเอกชน และหน่วยงานของรัฐ ในจังหวัดสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ได้รับทราบ ได้แก่

- ๑) แผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๒) ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ๓) แผนการดำเนินงาน
- ๔) รายงานผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ประชาชน องค์กรภาคเอกชน และส่วนราชการ เข้าถึงข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนดำเนินงานของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามได้ง่ายและรวดเร็ว

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่น และคาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงได้มีการดำเนินการจัดทำมาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒) เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามสู่การรับรู้ของสาธารณชน

๓) เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานจ้าง
- ๒) ประชาชน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ
- ๒) กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/ช่องทางในการแสดงเจตนารมณ์ฯ
- ๓) จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
 - ๔) ผู้บริหารกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงานด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
 - ๕) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
 - ๖) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
 - ๗) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามช่องทางและรูปแบบที่กำหนด
 - ๘) ผู้บริหารควบคุมติดตามให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
 - ๙) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
 - ๑๐) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดฯ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**ผลผลิต**

๑) มีประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒) มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผู้บริหารเพื่อพัฒนาหน่วยงาน เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๓) มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ มาตรการ NO Gift Policy

๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกัน การทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้นเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
- ๒) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามมีวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 170

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “NO Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้”
- ๒) จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy
- ๓) ผู้บริหารประกาศใช้ NO Gift Policy
- ๔) เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน
- ๕) ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy
- ๖) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดฯ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ

๒) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน/แบบสำรวจ)

ผลลัพธ์

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน

ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน ซึ่งจะส่งผลให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง ทั้งนี้การเพิ่มขึ้นของประชากรตลอดจนภาวะการณ์ในยุคโลกาภิวัตน์ที่ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงแหล่งข้อมูลได้มากขึ้น ย่อมส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการให้บริการทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ จึงได้จัดทำโครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนและสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
- ๒) เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
- ๓) เพื่อสร้างช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการในเขตพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) เก็บรวบรวมข้อมูลในการให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างน้อยต้องครอบคลุมด้านต่าง ๆ ดังนี้
 - ๑.๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - ๑.๒) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต
 - ๑.๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย
 - ๑.๔) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
 - ๑.๕) ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ๑.๖) ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒) จ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาจากภายในหรือภายนอกพื้นที่จังหวัดเป็นหน่วยสำรวจ เก็บรวบรวมข้อมูลในการให้บริการประชาชน ทั้งนี้ต้องสำรวจและประเมินความพึงพอใจ อย่างน้อย ๔ งาน เช่น

- ๒.๑ งานด้านบริการกฎหมาย
- ๒.๒ งานด้านทะเบียน
- ๒.๓ งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง
- ๒.๔ งานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ
- ๒.๕ งานด้านการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ
- ๒.๖ งานด้านการศึกษา
- ๒.๗ งานด้านเทคนิค หรือป้องกันบรรเทาสาธารณภัย
- ๒.๘ งานด้านรายได้หรือภาษี
- ๒.๙ งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
- ๒.๑๐ งานด้านสาธารณสุข
- ๒.๑๑ งานด้านอื่น ๆ

๓) กำหนดกรอบงานในแต่ละงานที่จะสำรวจและประเมินความพึงพอใจ ดังนี้

- ๓.๑ ความพึงพอใจต่อขั้นตอนในการให้บริการ
- ๓.๒ ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ
- ๓.๓ ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
- ๓.๔ ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก

๔) จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุดให้บริการในรูปแบบที่ง่ายและสะดวก เช่น ประเมินผ่าน QR Code หรือระบบกดปุ่มแสดงความพึงพอใจแบบธนาคาร

๕) จัดให้ประชาชนได้ประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน

๖) สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ และรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗) เผยแพร่ผลการประเมินความพึงพอใจให้บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดฯ และกองการเจ้าหน้าที่

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีระบบ/ช่องทางให้ประชาชนประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน

ผลลัพธ์

๑) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกลงปฏิบัติลดลง

๒) ทำให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่การให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๓) ทำให้ทราบศักยภาพในการบริหารจัดการ การปฏิบัติราชการ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการให้บริการที่สามารถตอบสนองตามความต้องการและความคาดหวังของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ

๔) ทำให้เกิดการทบทวนการดำเนินงานของตนเองและกำหนดมาตรการเชิงยุทธศาสตร์ในการแก้ปัญหาหรือแนวทางการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ

๕) ใช้เป็นสารสนเทศการประเมินที่ยืนยันถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามเพื่อใช้ในการรายงานการประชาสัมพันธ์ หรือการใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นที่เกี่ยวข้อง

ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเองทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะแต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้การบริหารการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้มีการบริหารทรัพย์สินของทางราชการที่โปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารทรัพย์สินของหน่วยงาน
- ๒) เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) บุคลากรของหน่วยงาน
- ๒) ประชาชน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ โดยกำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีแบบการขออนุญาต/การอนุมัติยืมที่มีรูปแบบที่สะดวก เปิดเผยและตรวจสอบได้ทั้งกรณีการยืมของบุคคลภายในและบุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน

๒) จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ

๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินแผนผังขั้นตอนในการดำเนินการให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบทางช่องทางต่าง ๆ

๔) ดำเนินการติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบของการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ โดยวางระบบการจัดทำระเบียบการเบิกทรัพย์สินของราชการ ทะเบียนการยืมทรัพย์สินของราชการอย่างเป็นระบบ

๕) รายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ
สำนักปลัดฯ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการกฎหมาย
อย่างน้อย จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการแสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สินของราชการลดลง

ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E – Service)

๒. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนองค์กรโดยการพัฒนากระบวนการให้อยู่ในรูปแบบระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E – Service) ได้เข้ามามีบทบาทสำคัญอย่างยิ่ง โดยทำให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ด้วยความโปร่งใสและสามารถปรับตัวให้ตรงกับความต้องการใหม่ ๆ ได้ตลอดเวลา ประกอบการปรับปรุงรูปแบบการบริการด้วย E – Service จะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑.๒ ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานและแหล่งข้อมูลต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์ การจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อการพัฒนานโยบาย และการให้บริการภาครัฐ นอกจากนี้ การพัฒนางานบริการภาครัฐในรูปแบบ E – Service นับได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลดิจิทัล ซึ่งให้ทุกหน่วยงานนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพงานบริการประชาชนอย่างเต็มที่ เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว แม่นยำ และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งต้องเป็นระบบที่ประชาชนสามารถตรวจสอบความโปร่งใสในการทำงานของภาครัฐได้อีกด้วย ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่บริการสาธารณะและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนตามภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E – Service) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการโดยทำให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว และมีความโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาขอรับบริการ โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเองอีก
- ๒) เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน
- ๓) เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E – Service)
- ๒) กำหนดภารกิจในการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E – Service)
- ๓) จัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E – Service) โดยประชาชนผู้รับบริการสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านทางเว็บไซต์หรือเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยเป็นช่องทางที่ช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาขอรับบริการ โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเองอีก เช่น
 - ระบบยื่นคำร้องออนไลน์ผ่านทาง Google Form เพื่อขอจัดเก็บกิ่งไม้ใบไม้
 - ระบบยื่นคำร้องออนไลน์ผ่านทาง Google Form เพื่อขอรับบริการถังขยะ
 - ระบบยื่นชำระภาษีออนไลน์

- ระบบกรอกข้อมูลค่าของทะเบียนรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/เบี้ยคนพิการที่มีช่องทางการแนบไฟล์เอกสารหลักฐานโดยผู้ขอรับบริการไม่ต้องเดินทางมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - Service) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สื่อออนไลน์ ฯลฯ

๕) จัดทำคู่มือ/แนวทางการใช้งานระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - Service)

๖) จัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการ E - Service โดยแยกข้อมูลเป็นรายเดือนให้ครบทุกเดือน

๗) ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

๘) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดฯ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - Service) อย่างน้อย ๑ ภารกิจ

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

๒) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกลงปฏิบัติลดลง

ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อโครงการ มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

การขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
- ๒) เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากร มีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓) เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๔) เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ผู้บริหารกำหนดนโยบายแนวทางการบริหารงานบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม ตามกฎหมายกฎระเบียบ
- ๒) แต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
- ๓) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดมาตรการในการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล เช่น

- มาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ
- มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนระดับ
- มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการย้าย โอน และรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- ๔) ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
- ๕) ดำเนินการตามมาตรการการบริหารงานบุคคล
- ๖) รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการบริหารงานบุคคล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

จำนวน ๑ มาตรการ

ผลลัพธ์

- ๑) ข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามลดลง
- ๒) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคลดำเนินงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์และข้อบังคับที่กำหนด

ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องต้น ๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม จึงได้ดำเนินกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใสเป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นโดยแต่งตั้งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการและข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นโดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเสนอมา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

บุคลากรของหน่วยงานได้รับความเป็นธรรมในระบบของการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ผลลัพธ์

ข้อร้องเรียนในการเลื่อนขั้นเงินเดือนลดลง

ลำดับที่ ๒๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม จึงได้ดำเนินกิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี” เพื่อปรับปรุงการจัดหาพัสดุให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) เพื่อให้ได้ข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดหาพัสดุ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๔) รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างแก่ผู้บริหารเพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป
- ๕) เผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรของหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบทั่วกัน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีจำนวน ๑ ฉบับ
- ๒) มีการเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีแก่สาธารณชน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างลดลง

ลำดับที่ ๒๓

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม“ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำกิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” เพื่อติดตาม ควบคุมและตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการ จึงมีความจำเป็นต้องการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม มีส่วนร่วมในการติดตามความก้าวหน้าในการเบิกจ่ายงบประมาณ

๒) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ในการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณ

๓) เพื่อให้การควบคุมงบประมาณ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑) เจ้าหน้าที่คุมงบประมาณของทุกกองราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๒) เจ้าหน้าที่กองคลัง ผู้ปฏิบัติงานควบคุมงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒) จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าและตรวจสอบการเบิกจ่าย เป็นประจำทุกไตรมาส

๓) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบยื่นความถูกต้อง

๔) ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณตามที่คณะทำงานกำหนด

๕) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๙. ผลผลิต

- ๑) มีการประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้า/รายงานฯ อย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง
- ๒) มีการดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบย้อนความถูกต้อง

ลำดับที่ ๒๔

๑. ชื่อโครงการ มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานการป้องกันการทุจริตให้มีความโปร่งใสความสุจริตและบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนจึงได้ดำเนินการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามบริหารเพื่อป้องกันการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาลและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
- ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษารูปแบบกรอบรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต, วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต, จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๓) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามรูปแบบช่องทางที่กำหนด รวมถึงรายงานการทำแผนฯแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E - PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น

๔) ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนฯไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๗) รายงานผลการดำเนินการแก่ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E - PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น

๘) เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ
สำนักปลัดฯ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดสมุทรสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ลำดับที่ ๒๕

๑. ชื่อโครงการ มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”

๒. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานของการรับสั่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งที่สำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ามาปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามใหม่ทุกคน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”

๒) จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๓) ข้าราชการ พนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ามาปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามใหม่ ทุกคน จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เช่น

- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
- ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่
- ไม่ให้เจ้าหน้าที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว เป็นต้น

โดยกำหนดจัดทำเป็นข้อตกลงรายบุคคลระหว่างข้าราชการ พนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ามาปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามใหม่ ทุกคนกับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

- ๔) รวบรวมข้อตกลงการปฏิบัติราชการเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติ
- ๕) ชี้แจงให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ
- ๖) ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง
- ๗) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลในระดับบุคคล

ผลลัพธ์

๑. จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง
๒. สามารถรองรับโครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่

ลำดับที่ ๒๖

๑. โครงการ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ทั้งนี้ ผู้มารับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหารไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการทำให้การบริการเกิดความล่าช้าประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นบริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้ รับความสะดวกรวดเร็วเป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๒) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- ๓) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- ๔) เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ลำดับที่ ๒๘

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๗๔๖๗ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล/เทศบาล และเมืองพัทยา จัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมก่อนปีงบประมาณถัดไป และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้จัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายนก่อนปีงบประมาณถัดไป เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถประสานและบูรณาการโครงการพัฒนาที่เกี่วข้องภายในแผนพัฒนาจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด เพื่อนำไปจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีของจังหวัดต่อไป การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ดำเนินการตามระเบียบฯ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่นกำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และให้คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม (อปท.) ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการประสานแผนระดับจังหวัด ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสมุทรสงคราม หัวหน้าส่วนราชการ

ดังนั้น เพื่อให้คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นในจังหวัดสมุทรสงคราม มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบูรณาการร่วมกันในการพัฒนาท้องถิ่นภายในจังหวัด จึงได้จัดให้มีฝึกอบรมในครั้งนี้

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นรวมทั้งผู้บริหารท้องถิ่น มีความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นทุกแห่งในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม สามารถร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓) เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการประสานและบูรณาการ ในการจัดทำแผนพัฒนาในภาพรวมของจังหวัด

๔) เพื่อให้ได้ความรู้ความเข้าใจอันดีและความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

๔. กลุ่มเป้าหมาย

อบรมให้ความรู้เชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๓๐๐ คน

- ๑) ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้แทน
- ๒) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้แทน
- ๓) สักส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับจังหวัด
- ๔) หน่วยงานราชการส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง
- ๕) คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด
- ๖) คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ
- ๗) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๘) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม, ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ขออนุมัติจัดทำโครงการและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
 - ๒) ประสานส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง สถานที่ และวิทยากร
 - ๓) เชิญกลุ่มเป้าหมาย
 - ๔) ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการในการกำหนดแนวทางการจัดทำประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นวันแรก
- กลุ่มเป้าหมายประมาณ ๓๐๐ คน และวันที่ ๒ ศึกษาดูงานนอกเขตพื้นที่ กลุ่มเป้าหมาย ๖๐ คน
- ๕) ติดตามและประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

๓๗๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามไว้ใช้ในการบริหารราชการ

ผลลัพธ์

แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

ลำดับที่ ๒๙

๑. ชื่อโครงการ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๖) ข้อ ๙ (๓) และ ข้อ ๒๘ (๒) กำหนดโครงสร้างให้ผู้แทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในชุดต่าง ๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งเป็นมาตรการสำคัญที่จะส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มาจากความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ส่งผลให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เกิดประสิทธิภาพสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๒) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตามอำนาจหน้าที่

๓) เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามทราบ

๔) เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการด้านต่างๆของประชาชนในพื้นที่ในการให้ข้อมูลที่จะนำมาพัฒนา สามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์จัดทำโครงการพัฒนาเพื่อการบริการสาธารณะได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๒) ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๓) ผู้แทนภาคประชาชน ภาคเอกชน และองค์กรเครือข่ายต่าง ๆ ในจังหวัดสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

๑) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อร่วมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยมีผู้แทนจากทุกภาค ส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการ

๒) จัดประชุม/ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตามรูปแบบและวิธีการที่ระเบียบ/กฎหมายกำหนด

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามไว้ใช้ในการบริหารราชการ

ผลลัพธ์

แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

ลำดับที่ ๓๐

๑. ชื่อโครงการ มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนอง เรื่องราวร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงาน บริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อน ให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผลและการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้ความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียนและขั้นตอน ให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒) พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้ความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๒) ประชุมคณะทำงานฯ มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

๓) คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑) การจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

- กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียนและขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

- กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าผลเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๓.๒) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำคู่มือหรือแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานโดยคู่มือดังกล่าวแสดงรายละเอียด เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียนรายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น

- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน

- กำหนดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไปเพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส

- จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ฯลฯ

๔) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และคู่มือแนวทางการจัดการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๕) ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามให้ทุกหน่วยรับทราบและเปิดเผยต่อสาธารณชน

๖) จัดทำฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน มีการวิเคราะห์และกำหนดแนวทางในการป้องกันและแก้ไขไม่ให้เกิดปัญหาในลักษณะเดิมขึ้นอีก

๗) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๘) คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

๙) ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

๑๐) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนพร้อมปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขให้ผู้บริหารรับทราบและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดฯ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**ผลผลิต**

- ๑) มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๒) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๓) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน
- ๔) มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าผลเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง
- ๕) มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

ผลลัพธ์

ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

มติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๓๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหารในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดีและโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๒) เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรรการใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓) เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๕. วิธีการดำเนินการ

๑) จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๒) สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๓) สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณการเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ

ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรีตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของ
ทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และประหยัด

๔) สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการ
กำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕) รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการ
ปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงานลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต
รวมทั้งเพื่อเพิ่ม โอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่
- ๒) มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

ผลลัพธ์

- ๑) มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ
- ๒) บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๓) การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลงร้อยละ ๕

ลำดับที่ ๓๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในอดีตที่ผ่านมา การบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่อง ๆ ไปซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชีหนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่าง ๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้น ๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงานอาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสมการมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัด และคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงิน หรือด้านอื่น ๆ ที่อาจมีขึ้น

๒) เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓) เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เจ็อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔) เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕

๒) จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ ประกอบด้วย

(๑) การรับรองว่าการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด (หนังสือรับรองการควบคุมภายใน : ปค.๑/ปค.๒/ปค.๓)

(๒) การประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน : ปค.๔)

(๓) การประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน (รายงานการประเมินผล การควบคุมภายใน : ปค.๕)

(๔) ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการสอบทานการควบคุมภายในของหน่วยงาน (รายงาน การสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน : ปค.๖)

๓) เสนอรายงานผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙

๔) นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายในเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๕) เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒) สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

ผลลัพธ์

๑) ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

๒) การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส

๓) การทุจริตลดลงร้อยละ ๕

ลำดับที่ ๓๓

๑. ชื่อโครงการ มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๔ การบัญชี การรายงานและการตรวจสอบ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยกระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม จึงได้จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับ ควบคุมและตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ข้าราชการ พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการเข้าใจหลักการและกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒) เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๓) เพื่อลดโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๕. วิธีการดำเนินการ

๑) ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม จัดทำมาตรการความเสี่ยงการทุจริต

๒) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๓) คณะทำงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๔) คณะทำงานดำเนินการจัดทำมาตรการ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง

๕) มีการรวบรวมเอกสารและการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๖) ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๗) รายงานผลการดำเนินการและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
- ๒) มีรายงานการประเมินความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
- ๓) มีการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามผ่านทาง

เว็บไซต์ของหน่วยงาน

ผลลัพธ์

เรื่องร้องเรียนการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามลดลง

ลำดับที่ ๓๔

๑. โครงการ ผูกอบรม ประชุม สัมมนาฯ ของประธานสภา รองประธานสภา และสมาชิกสภาองค์การ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดว่า มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมาตรา ๒๕๐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน ฯลฯ ในการจัดทำบริการสาธารณะหรือกิจกรรมสาธารณะใดที่เป็นหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถ้าการร่วมดำเนินการกับเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐหรือการมอบหมายให้เอกชนหรือหน่วยงานของรัฐดำเนินการจะเป็นประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่นมากกว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะร่วมหรือมอบหมายให้เอกชนหรือหน่วยงานของรัฐดำเนินการก็ได้ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ (๗) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๗ ทวิ) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดี ตามกฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดให้กิจการ (๑๖) การส่งเสริมการท่องเที่ยวเป็นกิจการที่ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นสมควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ๒๕๔๙ มาตรา (๑๗) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (๑๔) การส่งเสริมการท่องเที่ยว ดังนั้น เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และคณะผู้บริหารในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามได้รับความรู้และประสบการณ์จริงจากการศึกษาดูงานในการบริหารงานตามอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีการบริหารงานที่ประสบความสำเร็จ และได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดีรวมทั้งมีแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับความนิยมจากนักท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงได้จัดทำโครงการอบรมและศึกษาดูงานด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน การส่งเสริมการท่องเที่ยว การบริหารจัดการที่ดี และการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น วิสัยทัศน์และวิธีการบริหารงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว การบริหารจัดการที่ดี และความรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ให้กับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๓) เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การฯ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๕๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ขออนุมัติดำเนินโครงการ
- ๒) ประสานขอความอนุเคราะห์สถานที่อบรมและศึกษาดูงาน
- ๓) ขออนุญาตเดินทางไปศึกษาดูงาน
- ๔) เดินทางอบรมและศึกษาดูงาน ณ จังหวัดชุมพร และจังหวัดกระบี่
- ๕) สรุปผลการศึกษาดูงานเสนอผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการจัดอบรมความรู้เพื่อแลกเปลี่ยนความคิด วิสัยทัศน์และวิธีการบริหารงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน การบริหารจัดการที่ดี

ผลลัพธ์

๑) ผู้เดินทางอบรมและศึกษาดูงาน ได้เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการบริหารงานจัดการที่ดี เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

๒) ผู้เดินทางอบรมและศึกษาดูงานเกิดแนวคิดใหม่ๆ มาปรับใช้ในการทำงานให้ประสบผลสำเร็จ และเกิดประโยชน์กับประชาชนในจังหวัดสมุทรสงคราม

๓) ผู้เดินทางอบรมและศึกษาดูงานมีวิสัยทัศน์ในการทำงานด้านการบริหารจัดการที่ดี และการสร้างความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานขององค์การฯ

ลำดับที่ ๓๕

๑. โครงการ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภาการตั้งกระทู้และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความสามารถในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้องเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดการทุจริต

จึงได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลเกิดกลไกการปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบ ช่วยลดปัญหาการทุจริต ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๒) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
- ๒) จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๓. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อ จัดจ้าง โครงการต่าง ๆ การแปรรูปจัดตั้งข้อบัญญัติประจำปีการตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และความรู้ใน ข้อบังคับ การประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติภารกิจได้ถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย

ผลลัพธ์

สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการตรวจสอบติดตามและประเมินผลการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ด้วยความเป็นธรรม ตรงไปตรงมา

