



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

ที่ ๑๓๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

ตามที่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม | กรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม (๑), (๒) | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ |
| ๕. เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองทุกกอง | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวราภรณ์ ยิ่งรอด นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๒. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่องดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos) และไม่ควรกระทำ (Don'ts) ตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
๓. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๔. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๕. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๖. คู่ครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๗. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวกาญจนา สุดา ปานะสุทธะ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง แนวทางปฏิบัติพฤติกรรมที่ควรกระทำ (Dos) และพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ได้มีคำสั่งฯ ที่ ๑๓๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม นั้น

มติคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติพฤติกรรมที่ควรกระทำ (Dos) และพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts) ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวกาญจน์สุดา ปานะสุทธะ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

แนวทางปฏิบัติพฤติกรรมที่ควรกระทำ (Dos) และพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
(แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖)

พฤติกรรมที่ควรกระทำ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี ๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง ๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการและพนักงาน รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๘. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน ๙. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย ๑๐. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี ๑๑. มุ่งบริการประชาชน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ๑๒. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ๑๓. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน ๑๔. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ๑๕. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๑๖. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรม	๑. ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่ลบหลู่ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ไม่แสดงกิริยาหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๒. แสดงถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ๔. อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบกฎหมาย ๕. ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง ในการปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ๖. การกระทำอันสื่อไปในทางตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๗. ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี ๘. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง ๙. ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑๐. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

แนวทางปฏิบัติพหุวัฒนธรรมที่ควรกระทำ (Dos)

และพหุวัฒนธรรมที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)

-)) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
-)) ชื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่
-)) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
-)) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
-)) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจของ อบจ.สมุทรสงคราม
-)) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
-)) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
-)) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
-)) ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรสินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า
-)) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
-)) มุ่งบริการประชาชน และแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม
-)) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต
-)) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วน และไม่บิดเบือน
-)) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับ อบจ.สมุทรสงคราม
-)) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
-)) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรม



DON'Ts

-)) ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่ลบหลู่ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ไม่แสดงกิริยาหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
-)) แสดงถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
-)) ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามกำนองคลองธรรม
-)) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบกฎหมาย
-)) ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง ในการปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
-)) การกระทำอันสื่อไปในทางตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
-)) ประพฤติดังหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี
-)) เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง
-)) ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสาร
-)) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม
-)) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
-)) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน





จังหวัด สมุทรสงคราม
แผนงาน สร้างความเข้มแข็งชุมชน
ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ
ราชการของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๑. หลักการและเหตุผล

๑. ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวฯ และมาตรา ๒๕๘ ข. (๔) บัญญัติให้ “ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคลากรภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐและสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา”

๒. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒ ได้ประกาศมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตามของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

๓. การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA : Integrity and Transparency Assessment) คือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ในฐานะหน่วยงานหนึ่งของรัฐ จึงตระหนักถึงการดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรขององค์กรนอกจากจะให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องราวขององค์กร ตลอดจนระเบียบ กฎหมาย เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรก็เป็นเรื่องสำคัญยิ่ง เพราะเป็นการกำหนดหลักการและแนวทาง เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติให้ทุกคนได้สำนึกถึงการเป็นบุคลากรของรัฐ และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของความถูกต้อง ดังาม อีกทั้งถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๒.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม มีความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการ ประมาณ ๑๐๐ คน ประกอบด้วย

๑. ผู้เข้ารับการศึกษาอบรม
 - นายก อบจ./รองนายกฯ/เลขานุการนายกฯ/ที่ปรึกษานายกฯ
 - ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง
๒. ผู้ที่เกี่ยวข้อง
 - ประธานในพิธี/แขกผู้มีเกียรติ/ผู้ติดตามประธาน
 - วิทยากร
 - เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในโครงการฯ
 - ผู้สังเกตการณ์

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (ตามตัวชี้วัดในแผนพัฒนา)

๒. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงครามได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีความเข้าใจในการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ นำเสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติโครงการและงบประมาณในการดำเนินงาน

๔.๒ ติดต่อวิทยากรและสถานที่ดำเนินการ

๔.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ การดำเนินงานตามโครงการ โดยมีกระบวนการ ดังนี้

- การบรรยาย
- การวิเคราะห์กรณีศึกษา

๔.๕ การรายงานผลโครงการ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินโครงการ

๕.๑ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามกำหนดการแนบท้ายโครงการ)

๕.๒ สถานที่จัดโครงการฯ ณ หอประชุมพัฒน์มงคล องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๖. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หน้า ๑๑๖ งบประมาณตั้งไว้ ๔๐๐,๐๐๐.- บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมหรือศึกษาดูงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม โดยมีประมาณการค่าใช้จ่ายเป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

๘. การประเมินผล

๘.๑ การติดตามผลโครงการจากการประเมิน ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ

๘.๒ ผ่านตัวชี้วัดร้อยละ ๗๐ ของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ

๘.๓ การสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ

๙. ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนัก เข้าใจคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีความรู้ในการป้องกันการทุจริต และสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมความรู้ในการป้องกันการทุจริตนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป

๙.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดการพัฒนา มีการเรียนรู้ สร้างประสบการณ์ มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ เกิดผลที่ดีต่อองค์กรและนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาววรารักษ์ ยั่งรอด)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางศศิประภา ปานพยัพ)

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

ความเห็นของผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ).....

(นางสุทิสส์ ทับทิมทอง)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

เพื่อโปรดพิจารณา.

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวธาริษา ยอนแมนะตัน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

เพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางนิลุบล เดชเกตุ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

อนุมัติ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวกาญจน์สุตา ปานะสุทธะ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

กำหนดการ
โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
ของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

ณ หอประชุมพัฒน์มงคล องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน และประเมินความรู้ก่อนอบรม
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการฯ
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยาย หัวข้อ - คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ - กระบวนทัศน์หลักธรรมาภิบาลเพื่อการป้องกันการทุจริต - ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ความรู้เกี่ยวกับ No Gift Policy และพื้นฐานความรู้เกี่ยวกับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index; CPI) โดย อาจารย์ปกรดา เขียวประดิษฐ์ ผอ. กลุ่มงานป้องกันการทุจริต ในภาครัฐ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เขต ๗
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	วิเคราะห์กรณีศึกษาทำกิจกรรมกลุ่มและอภิปรายกลุ่ม (แบ่งกลุ่ม ๕ กลุ่ม) โดย อาจารย์ณัฐมณฑน์ ดาสาดี นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ และคณะสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เขต ๗
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยาย หัวข้อ - กฎหมายเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและ พระราชบัญญัติความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๓๙ - วิเคราะห์กรณีศึกษา โดย อาจารย์ณัฐมณฑน์ ดาสาดี นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เขต ๗
เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ทำแบบทดสอบหลังอบรมและแจกเกียรติบัตร

หมายเหตุ ๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. รับประทานอาหารว่างระหว่างฝึกอบรม เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น. และ ๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.