



ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๖๒๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต  
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การปรับอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มี  
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

เรียน ประธานกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด) และ  
ประธานกรรมการเมืองพัทยา (ก.เมืองพัทยา)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘  
๒. บัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ  
๓. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.  
ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘

ตามที่ได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่ง  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ ที่ปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพให้เหมาะสม เป็นธรรม และได้มาตรฐาน โดยคำนึงถึง  
ค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป ค่าตอบแทนในภาคเอกชน ฐานะการคลังของประเทศ ความแตกต่างระหว่าง  
รายได้ของข้าราชการระดับต่างๆ ในประเภทเดียวกันและต่างประเภทกัน และปัจจัยอื่นๆ โดยกำหนดมีผล  
ใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณา  
การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตาม  
พระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว และเพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มี  
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้รับการปรับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์สอดคล้อง เสมอภาคและไม่ต่ำกว่า  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงมีมติ  
เห็นชอบให้อนุโลมใช้พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มี  
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
ศึกษานิเทศก์ ครู ครูผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗  
เป็นต้นไปเช่นเดียวกัน พร้อมนี้ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือ  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพดังกล่าว เข้าสู่อัตราเงินเดือน  
ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ  
แนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่สอดคล้องกับแนวทางของ ก.ค.ศ. ดังนี้

๑. ให้ปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน

/เงินวิทยฐานะ...

เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับใด ชั้นใด อัตราใด ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ใช้อยู่เดิม ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ (การอนุโลมใช้แนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ ที่กำหนดแนวทางปฏิบัติการปรับเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป) ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้นั้น ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบท้ายนี้ ดังนี้

(๑) ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับครูผู้ช่วย ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ในชั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

(๒) ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับครูผู้ช่วย ซึ่งไปอาศัยเบิกเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑ ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ในชั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

(๓) ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับ คศ. ๑ ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ ในชั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

(๔) ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับ คศ. ๒ อันดับ คศ.๓ อันดับ คศ. ๔ และอันดับ คศ. ๕ ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ อันดับ คศ.๓ อันดับ คศ. ๔ และอันดับ คศ. ๕ ในชั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม แล้วแต่กรณี

(๕) ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับ คศ. ๒ อันดับ คศ. ๓ และอันดับ คศ. ๔ ซึ่งอาศัยเบิกในอันดับถัดไปอีกหนึ่งอันดับนั้น ตามกฎคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นไปอาศัยเบิกในอันดับนั้นตามเดิมในชั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิมต่อไป ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบท้ายนี้

๓. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงอยู่ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้นำจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ มาเลื่อนให้ผู้นั้น จากขั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมเป็นขั้นเงินเดือนใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ดังนี้

(๑) ผู้ใดมีจำนวนชั้นที่เหลือจากการเลื่อนชั้นเงินเดือน จำนวน ๐.๕ ชั้น ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นจากที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๐.๕ ชั้น

(๒) ผู้ใดมีจำนวนชั้นที่เหลือจากการเลื่อนชั้นเงินเดือน จำนวน ๑ ชั้น ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นจากที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๑ ชั้น

(๓) ผู้ใดมีจำนวนชั้นที่เหลือจากการเลื่อนชั้นเงินเดือน จำนวน ๑.๕ ชั้น ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นจากที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๑.๕ ชั้น

๔. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับครูผู้ช่วย อันดับ คศ. ๑ และอันดับ คศ.๒ ที่ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าชั้นและอัตรา ๓๗,๘๓๐ บาท อยู่ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมหรือเงินเดือนที่ได้รับตามข้อ ๓. อีกหนึ่งชั้น ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

๕. กรณีที่ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้ใดได้รับการอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งและหรือวิทยฐานะในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้นายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี สั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งและหรือวิทยฐานะดังกล่าวก่อน จากนั้นจึงให้มีการปรับเงินเดือนเข้าตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพต่อไป

๖. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้ใดซึ่งมีและเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของเงินเดือนอันดับ คศ. ๔ ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ผู้นั้นได้รับเงินวิทยฐานะในอัตรา ๑๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน

๗. กรณีใดที่ไม่อาจดำเนินการได้ตามแนวทางนี้ ให้เสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) แล้วแต่กรณี พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ดังกล่าว จึงขอให้จังหวัดและองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมดี คชายังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑-๓ /โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓



### พระราชบัญญัติ

เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓)  
พ.ศ. ๒๕๕๘

### ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘  
เป็นปีที่ ๗๐ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคห้าของมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

“ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น เพื่อเป็นการเยียวยาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือน หรือเงินวิทยฐานะ หรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม ก.ค.ศ. อาจกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการเยียวยาโดยให้ได้รับเงินเดือน หรือเงินวิทยฐานะ

หรือเงินประจำตำแหน่ง ตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไปก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะรัฐมนตรีกำหนด”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ แนบท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน

การปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าตามบัญชีแนบท้ายพระราชบัญญัติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

มาตรา ๕ ในวาระเริ่มแรก ให้ปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีแนบท้ายพระราชบัญญัตินี้ และให้ดำเนินการ ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพซึ่งได้รับเงินเดือน ในอันดับครูผู้ช่วย อันดับ คศ.๑ และอันดับ คศ.๒ ที่ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมตามบัญชีแนบท้ายพระราชบัญญัตินี้ก็ร้อยละสี่ของ เงินเดือนที่ได้รับอยู่ ในกรณีที่การปรับเงินเดือนดังกล่าวทำให้มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับตัวเลขเงินเดือนดังกล่าว เพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

มาตรา ๖ ในกรณีที่ ก.ค.ศ. ยังมีได้ปรับอัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเพื่อให้เข้าสู่อัตราตามบัญชีเงินเดือน แบบช่วงที่กำหนดเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงได้ เป็นเหตุให้ยังคงต้องใช้บัญชีอัตราเงินเดือนแบบขั้นอยู่ ซึ่งทำให้ ไม่เป็นการสอดคล้องกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง ตามมาตรา ๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพซึ่งได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย อันดับ คศ.๑ และอันดับ คศ.๒ ที่ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่า อัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมอีกหนึ่งขั้น และเมื่อได้ดำเนินการตามมาตรานี้แล้ว ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการ ตามมาตรา ๕

มาตรา ๗ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ  
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา  
นายกรัฐมนตรี

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๔,๗๕๐	๓๔,๓๑๐	๔๑,๖๒๐	๕๘,๓๙๐	๖๙,๐๔๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๑๕,๐๕๐	๑๕,๔๔๐	๑๖,๑๙๐	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐	๒๙,๙๘๐
อันดับ	ครูผู้ช่วย	คศ.๑	คศ.๒	คศ.๓	คศ.๔	คศ.๕

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพให้เหมาะสม เป็นธรรม และได้มาตรฐาน โดยคำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป ค่าตอบแทนในภาคเอกชน ฐานะการคลังของประเทศ ความแตกต่างระหว่างรายได้ของข้าราชการระดับต่าง ๆ ในประเภทเดียวกันและต่างประเภทกัน และปัจจัยอื่นที่จำเป็นสมควรปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้





รายงานการประชุม  
คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘  
วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑.	นายสุธี	มากบุญ	รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย	ประธานที่ประชุม
๒.	นายวิบูลย์	สงวนพงศ์	ปลัดกระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
๓.	นายวัลลภ	พริ้งพงษ์	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๔.	นายวิสูตร	ประสิทธิ์ศิริวงศ์	แทนเลขาธิการ ก.พ.	กรรมการ
๕.	นายธรรมศักดิ์	สัมพันธ์สันติกุล	แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
๖.	น.ส.เยาวนุช	วิริยาภรณ์	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๗.	นายคำรณ	โกมลศุภกิจ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.	นายสาโรช	คัชมาตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	นายศิวะ	แสงมณี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	นายสุเมธ	ชัยเลิศวณิชกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑.	นายเมฆินทร์	เมธาวิกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒.	นายสมชอบ	นิติพจน์	นายก อบจ.นครพนม	กรรมการ
๑๓.	นายณัฐวุฒิ	ทวีเกื้อกุลกิจ	นายก อบจ.ตาก	กรรมการ
๑๔.	นายแสวง	บุญรักศิลป์	ปลัด อบจ.สระบุรี	กรรมการ
๑๕.	นายปรีชา	สุขรอด	ปลัด อบจ.แพร่	กรรมการ
๑๖.	นายนพดล	ชำนาญคำ	ปลัด อบจ.ศรีสะเกษ	กรรมการ
๑๗.	นายสมดี	คชายั่งยืน	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	เลขานุการ
๑๘.	นายศรีพงศ์	บุตรงามดี	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙.	นายศิริวัฒน์	บุปผาเจริญ	รักษาการผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการ บริหารงานบุคคลท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นายรัชชัย	พิภักดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒.	นายกิตติภัทร์	รุ่งธนเกียรติ	นายก อบจ.สุรินทร์	ติตราชากร

## ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายสมศักดิ์	พนากิจสุวรรณ	ผอ.สบศ.สน.บถ.
๒.	นายสุรเกียรติ	ฐิตะฐาน	ผอ.สสบ.สน.บถ.
๓.	นายประวิทย์	เป็รื่องการ	ผอ.สมอ.สน.บถ.
๔.	พ.จ.อ.ชรินทร์	ราชมณี	ผอ.สบบ.สน.บถ.
๕.	นายจิรพัฒน์	น้อยเพ็ง	สมบ. สน.บถ.
๖.	น.ส.ผ่องพรรณ	मुखระโกษา	สมบ. สน.บถ.
๗.	น.ส.บุรณี	แพรวโรจน์	สมบ. สน.บถ.
๘.	นายบันลือศักดิ์	สุนทร	สมบ. สน.บถ.
๙.	นายไก่อพัล	รัตนสุนทร	สมบ. สน.บถ.
๑๐.	น.ส.มะลิวัลย์	จิตรอารุณ	สมบ. สน.บถ.
๑๑.	น.ส.นิลวรรณ	บัวแย้ม	สมบ. สน.บถ.
๑๒.	ว่าที่ ร.ต.พลสิทธิ์	ไล่สุวรรณชาติ	สมบ. สน.บถ.
๑๓.	น.ส.ณิชชาภัทร	ขวัญแก้ว	สมบ.สน.บถ.
๑๔.	นายปิยะ	คังกัน	สบม.สน.บถ.
๑๕.	นายเทพสุรียา	สะอาด	สมว.สน.บถ.
๑๖.	น.ส.อุษณีย์	ช่วงโชติ	สมว.สน.บถ.
๑๗.	นายอดิสร	สุนทรวิภาต	สสบ.สน.บถ.
๑๘.	นายศุภกร	ทิมจรัส	เลขานุการ รอง อสถ.
๑๙.	นายวาสิฏฐ์	ศรีในบ้าน	สส.
๒๐.	นายสุชาติ	ทอนมณี	ผู้ติดตาม รมต.มท ๒
๒๑.	นายเกษม	พงษ์เสนห์	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี
๒๒.	นายสมชาย	รุ่งเรือง	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง
๒๓.	นางทิพรวี	รัตนรังสรรค์	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่
๒๔.	น.ส.ฉัญฐาทิพ	มุกสิกวงศ์	สำนักงาน ก.ถ.

- เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

นายสุธี มากบุญ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานการประชุม

๓.๙ การปรับอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

#### เรื่องเดิม

๑. สืบเนื่องจากได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำ  
ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาวันที่  
๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป สรุปสาระสำคัญดังนี้

“มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่  
มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ  
และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชี  
เงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้าย  
พระราชบัญญัตินี้

การปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา เข้าตามบัญชีแนบท้ายพระราชบัญญัติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

มาตรา ๕ ในวาระเริ่มแรก ให้ปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มี  
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีแนบท้ายพระราชบัญญัตินี้ และให้ดำเนินการให้แล้ว  
เสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพซึ่งได้รับเงินเดือนใน  
อันดับครูผู้ช่วย อันดับ คศ.๒ ที่ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่า  
อัตราที่ได้รับอยู่เดิมตามบัญชีแนบท้ายพระราชบัญญัตินี้ก็ร้อยละสี่ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ ในกรณีที่การปรับ  
เงินเดือนดังกล่าวทำให้มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับตัวเลขเงินเดือนดังกล่าวเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

มาตร ๖ ในกรณีที่ ก.ค.ศ. ยังมีได้ปรับอัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง  
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเพื่อให้เข้าสู่อัตราตามบัญชีเงินเดือน  
แบบช่วงที่กำหนดเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงได้ เป็นเหตุให้ยังคงต้องใช้บัญชีอัตราเงินเดือนแบบขั้นอยู่ ซึ่งทำให้ไม่  
เป็นการสอดคล้องกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงตามมาตรา ๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มี  
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้รับเงินเดือนตามเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพซึ่งได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย อันดับ คศ.๑ และอันดับ คศ.๒ ที่ได้รับ  
เงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมอีกหนึ่งขั้น  
และเมื่อได้ดำเนินการตามมาตรานี้แล้ว ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการตามมาตรา ๕

๒. บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาต  
ประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๔,๗๕๐	๓๔,๓๑๐	๔๑,๖๒๐	๕๘,๓๙๐	๖๙,๐๔๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๑๕,๐๕๐	๑๕,๔๔๐	๑๖,๑๙๐	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐	๒๙,๙๘๐
อันดับ	ครูผู้ช่วย	คศ. ๑	คศ. ๒	คศ. ๓	คศ. ๔	คศ. ๕

### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ก.ค.ศ.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และกำหนดบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้ปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับใด ชั้นใด อัตราใด ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ใช้อยู่เดิม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ดังนี้

๒.๑ ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับครูผู้ช่วย ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ในชั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

๒.๒ ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับครูผู้ช่วย ซึ่งไปอาศัยเบิกเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑ ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ในชั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

๒.๓ ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับ คศ. ๑ ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ ในชั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

๒.๔ ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับ คศ. ๒ อันดับ คศ.๓ อันดับ คศ. ๔ และอันดับ คศ. ๕ ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ อันดับ คศ.๓ อันดับ คศ. ๔ และอันดับ คศ. ๕ ในชั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม แล้วแต่กรณี

๒.๕ ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับ คศ. ๒ อันดับ คศ. ๓ และอันดับ คศ. ๔ ซึ่งอาศัยเบิกในอันดับถัดไปอีกหนึ่งอันดับนั้น ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นไปอาศัยเบิกในอันดับนั้นตามเดิมในชั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิมต่อไป ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงอยู่ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้นำจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในรอบการ

ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ มาเลื่อนให้ผู้นั้น จากชั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมเป็นชั้นเงินเดือนใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ดังนี้

๓.๑ ผู้ใดมีจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนชั้นเงินเดือน จำนวน ๐.๕ ขั้น ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ ผู้นั้นจากที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๐.๕ ขั้น

๓.๒ ผู้ใดมีจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนชั้นเงินเดือน จำนวน ๑ ขั้น ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นจากที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๑ ขั้น

๓.๓ ผู้ใดมีจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนชั้นเงินเดือน จำนวน ๑.๕ ขั้น ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นจากที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๑.๕ ขั้น

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับครูผู้ช่วย อันดับ คศ. ๑ และอันดับ คศ.๒ ที่ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นและอัตรา ๓๗,๘๓๐ บาท อยู่ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมหรือเงินเดือนที่ได้รับตามข้อ ๓ อีกหนึ่ง ขั้น ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๕. กรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับการอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งและหรือวิทยฐานะในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งและหรือวิทยฐานะดังกล่าวแล้ว จึงให้มีการปรับเงินเดือนเข้าตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ต่อไป

๖. กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดซึ่งมีและเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของเงินเดือนอันดับ คศ. ๔ ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทำพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ผู้นั้นได้รับเงินวิทยฐานะในอัตรา ๑๕,๖๐๐ บาท ต่อเดือน

๗. กรณีใดที่ไม่อาจดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

### ข้อพิจารณา

อ.ก.อบต.ด้านโครงสร้างฯ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ , อ.ก.ท.ด้านโครงสร้างฯ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และ อ.ก.จ.ด้านโครงสร้างฯ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. ประกาศ ก.จ. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล นำมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมาใช้กับวิธีการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล โดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้ และ

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ และประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ ครู ครูผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนา

เด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และ

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้นำมาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มาปรับใช้กับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลโดยอนุโลม เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบบริหารงานบุคคลสอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาคซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักการในการได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ที่ต้องสอดคล้อง เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงเห็นควรพิจารณาดังนี้

๑. เห็นชอบการอนุโลมใช้พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ ครู ครูผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๒. เห็นชอบแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพดังกล่าว เข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่สอดคล้องกับแนวทางของ ก.ค.ศ. ดังนี้

๒.๑ ให้ปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๒.๒ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับใด ขั้นใด อัตราใด ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ใช้อยู่เดิม ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ (การอนุโลมใช้แนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ ที่กำหนดแนวทางปฏิบัติการปรับเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป) ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร

ทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้สอน ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายนี้ ดังนี้

(๑) ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับครูผู้ช่วย ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับ ครูผู้ช่วย ในชั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

(๒) ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับครูผู้ช่วย ซึ่งไปอาศัยเบิกเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑ ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ในชั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

(๓) ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับ คศ. ๑ ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑ ในชั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

(๔) ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับ คศ. ๒ อันดับ คศ.๓ อันดับ คศ. ๔ และอันดับ คศ. ๕ ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ อันดับ คศ.๓ อันดับ คศ. ๔ และอันดับ คศ. ๕ ในชั้นที่มีอัตราเงินเดือน เท่าเดิม แล้วแต่กรณี

(๕) ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับ คศ. ๒ อันดับ คศ. ๓ และอันดับ คศ. ๔ ซึ่งอาศัยเบิกในอันดับถัดไปอีกหนึ่งอันดับนั้น ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นไปอาศัยเบิกในอันดับนั้นตามเดิมในชั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิมต่อไป ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายนี้

๓.๓ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงอยู่ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้นำจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ มาเลื่อนให้ผู้นั้น จากขั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมเป็นขั้นเงินเดือนใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ดังนี้

(๑) ผู้ใดมีจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๐.๕ ขั้น ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นจากที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๐.๕ ขั้น

(๒) ผู้ใดมีจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๑ ขั้น ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นจากที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๑ ขั้น

(๓) ผู้ใดมีจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๑.๕ ขั้น ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นจากที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๑.๕ ขั้น

๓.๔ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับครูผู้ช่วย อันดับ คศ. ๑ และอันดับ คศ.๒ ที่ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นและอัตรา ๓๗,๘๓๐ บาท อยู่ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมหรือเงินเดือนที่ได้รับตามข้อ ๓.๓ อีกหนึ่งขั้น ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายนี้

๓.๕ กรณีที่ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้ใดได้รับการอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งและหรือวิทยฐานะในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. สั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งและหรือวิทยฐานะดังกล่าวก่อน จากนั้นจึงให้มี

การปรับเงินเดือนเข้าตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายนี้ต่อไป

๓.๖ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้ใดซึ่งมีและเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของเงินเดือนอันดับ คศ. ๔ ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ผู้นั้นได้รับเงินวิทยฐานะในอัตรา ๑๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน

๓.๗ กรณีใดที่ไม่อาจดำเนินการได้ตามแนวทางนี้ ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ อ.ก.จ.โครงสร้าง เสนอ



บัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ  
 แบบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
 เข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ  
 แบบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู  
 และบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

๒๗				๕๘,๓๙๐		
๒๖.๕๐				๕๗,๕๐๐		
๒๖				๕๖,๖๑๐	๖๙,๐๕๐	
๒๕.๕๐				๕๕,๗๒๐	๖๘,๐๐๐	
๒๕				๕๔,๘๓๐	๖๖,๙๖๐	
๒๔.๕๐				๕๓,๙๔๐	๖๕,๙๑๐	
๒๔				๕๓,๐๕๐	๖๔,๘๖๐	
๒๓.๕๐				๕๒,๑๖๐	๖๓,๘๑๐	
๒๓			๔๑,๖๒๐	๕๒,๐๖๐	๖๒,๗๖๐	
๒๒.๕๐			๔๐,๙๙๐	๕๑,๑๗๐	๖๒,๑๐๐	
๒๒			๔๐,๓๖๐	๕๐,๒๘๐	๖๑,๑๑๐	๗๖,๘๐๐
๒๑.๕๐		๓๕,๓๑๐	๓๙,๗๓๐	๔๙,๔๒๐	๖๐,๑๕๐	๗๕,๕๖๐
๒๑		๓๓,๗๙๐	๓๙,๑๐๐	๔๘,๕๕๐	๕๙,๑๙๐	๗๔,๓๒๐
๒๐.๕๐		๓๓,๒๓๐	๓๘,๕๗๐	๔๗,๖๖๐	๕๘,๒๖๐	๗๓,๑๙๐
๒๐		๓๒,๖๗๐	๓๗,๘๓๐	๔๖,๗๖๐	๕๗,๓๓๐	๗๒,๐๖๐
๑๙.๕๐		๓๒,๑๑๐	๓๗,๒๙๐	๔๖,๐๕๐	๕๖,๔๕๐	๗๐,๙๓๐
๑๙		๓๑,๕๕๐	๓๖,๗๕๐	๔๕,๑๖๐	๕๕,๕๗๐	๖๙,๘๑๐
๑๘.๕๐		๓๑,๐๐๐	๓๖,๒๑๐	๔๔,๒๗๐	๕๔,๖๙๐	๖๘,๕๙๐
๑๘		๓๐,๔๕๐	๓๕,๖๗๐	๔๓,๓๘๐	๕๓,๘๑๐	๖๗,๔๗๐
๑๗.๕๐		๓๐,๐๐๐	๓๕,๑๓๐	๔๒,๔๙๐	๕๒,๙๓๐	๖๖,๓๕๐
๑๗		๒๙,๕๕๐	๓๔,๕๙๐	๔๑,๖๐๐	๕๒,๐๖๐	๖๕,๒๓๐
๑๖.๕๐		๒๙,๐๐๐	๓๔,๐๕๐	๔๐,๗๑๐	๕๑,๑๗๐	๖๔,๑๑๐
๑๖		๒๘,๕๕๐	๓๓,๕๑๐	๔๐,๒๖๐	๕๐,๒๘๐	๖๓,๐๐๐
๑๕.๕๐		๒๘,๐๐๐	๓๒,๙๖๐	๓๙,๓๗๐	๔๙,๓๙๐	๖๑,๘๘๐
๑๕		๒๗,๕๕๐	๓๒,๔๑๐	๓๘,๔๘๐	๔๘,๕๐๐	๖๐,๗๖๐
๑๔.๕๐		๒๗,๐๐๐	๓๑,๘๖๐	๓๗,๕๙๐	๔๗,๖๑๐	๕๙,๖๕๐
๑๔		๒๖,๕๕๐	๓๑,๓๑๐	๓๖,๗๐๐	๔๖,๗๒๐	๕๘,๕๔๐
๑๓.๕๐		๒๖,๐๐๐	๓๐,๘๐๐	๓๕,๘๑๐	๔๕,๘๓๐	๕๗,๔๓๐
๑๓	๒๕,๗๕๐	๒๕,๗๕๐	๒๙,๖๙๐	๓๖,๕๕๐	๔๕,๐๑๐	๕๕,๙๓๐
๑๒.๕๐	๒๕,๒๐๐	๒๕,๒๐๐	๒๙,๑๔๐	๓๕,๘๐๐	๔๔,๑๗๐	๕๕,๑๗๐
๑๒	๒๔,๖๕๐	๒๔,๖๕๐	๒๘,๕๙๐	๓๕,๑๕๐	๔๓,๓๓๐	๕๔,๓๖๐
๑๑.๕๐	๒๔,๑๐๐	๒๔,๑๐๐	๒๘,๐๔๐	๓๔,๕๐๐	๔๒,๕๐๐	๕๓,๕๒๐
๑๑	๒๓,๕๕๐	๒๓,๕๕๐	๒๗,๔๙๐	๓๓,๘๕๐	๔๑,๖๖๐	๕๒,๖๘๐
๑๐.๕๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๖,๙๔๐	๓๓,๒๐๐	๔๐,๘๑๐	๕๑,๘๔๐
๑๐	๒๒,๔๕๐	๒๒,๔๕๐	๒๖,๓๙๐	๓๒,๕๕๐	๔๐,๐๐๐	๕๑,๐๐๐
๙.๕๐	๒๑,๙๐๐	๒๑,๙๐๐	๒๕,๘๔๐	๓๑,๙๐๐	๓๙,๒๐๐	๕๐,๑๖๐
๙	๒๑,๓๕๐	๒๑,๓๕๐	๒๕,๒๙๐	๓๑,๒๕๐	๓๘,๔๐๐	๔๙,๓๖๐
๘.๕๐	๒๐,๘๐๐	๒๐,๘๐๐	๒๔,๗๔๐	๓๐,๖๐๐	๓๗,๖๐๐	๔๘,๕๖๐
๘	๒๐,๒๕๐	๒๐,๒๕๐	๒๔,๑๙๐	๓๐,๐๕๐	๓๖,๘๐๐	๔๗,๗๖๐
๗.๕๐	๑๙,๗๐๐	๑๙,๗๐๐	๒๓,๖๔๐	๒๙,๕๐๐	๓๖,๐๐๐	๔๖,๙๖๐
๗	๑๙,๑๕๐	๑๙,๑๕๐	๒๓,๐๙๐	๒๘,๙๕๐	๓๕,๒๐๐	๔๖,๑๖๐
๖.๕๐	๑๘,๖๐๐	๑๘,๖๐๐	๒๒,๕๔๐	๒๘,๔๐๐	๓๔,๔๐๐	๔๕,๓๖๐
๖	๑๘,๐๕๐	๑๘,๐๕๐	๒๒,๐๐๐	๒๗,๘๕๐	๓๓,๖๐๐	๔๔,๕๖๐
๕.๕๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๒๑,๔๕๐	๒๗,๓๐๐	๓๓,๐๐๐	๔๓,๗๖๐
๕	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	๒๖,๗๕๐	๓๒,๒๐๐	๔๓,๐๐๐
๔.๕๐	๑๖,๕๐๐	๑๖,๕๐๐	๒๐,๕๐๐	๒๖,๒๐๐	๓๑,๖๐๐	๔๒,๒๐๐
๔	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๕,๖๕๐	๓๑,๐๐๐	๔๑,๔๐๐
๓.๕๐	๑๖,๕๐๐	๑๖,๕๐๐	๑๙,๕๐๐	๒๕,๑๐๐	๓๐,๔๐๐	๔๐,๖๐๐
๓	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๙,๐๐๐	๒๔,๕๕๐	๓๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐
๒.๕๐	๑๖,๕๐๐	๑๖,๕๐๐	๑๘,๕๐๐	๒๔,๐๐๐	๒๙,๕๐๐	๓๙,๕๐๐
๒	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๒๓,๕๐๐	๒๙,๐๐๐	๓๙,๐๐๐
๑.๕๐	๑๕,๕๐๐	๑๕,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๘,๕๐๐	๓๘,๕๐๐
๑	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	๒๒,๕๐๐	๒๘,๐๐๐	๓๘,๐๐๐
๕						
ชน	ครูผู้ช่วย	ปศ.๑	ปศ.๒	ปศ.๓	ปศ.๔	ปศ.๕

## เอกสารประกอบการพิจารณาอาระ ๓.๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในกรอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้นำมาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มาปรับใช้กับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลโดยอนุโลม เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบบริหารงานบุคคลสอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาคซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด โดยให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อทราบ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๒. ประกาศ ก. ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

“ ๓. การได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ครูผู้ช่วย และศึกษานิเทศก์ ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒

“ ๔. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก มีความก้าวหน้าในการประกอบวิชาชีพ และได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทพนักงานครูเทศบาล

๔. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด นำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมาใช้กับวิธีการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

๕. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล นำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมาใช้กับวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

- กำหนดการประชุมครั้งต่อไปวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

มติที่ประชุม ทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รท.พิเศษเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.



(นายศรีพงศ์ บุตรงามดี)

ผอ.สน.บถ.  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายสมดี คชาลัยยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขานุการ ก.จ.

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

๑.	นายสุธี	มากบุญ	รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย	ประธานที่ประชุม
๒.	นายวิบูลย์	สงวนพงศ์	ปลัดกระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
๓.	นายวัลลภ	พริ้งพงษ์	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๔.	นายวิสูตร	ประสิทธิ์ศิริวงศ์	แทนเลขาธิการ ก.พ.	กรรมการ
๕.	นายธรรมศักดิ์	สัมพันธ์สันติกุล	แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
๖.	น.ส.เยาวนุช	วิริยาภรณ์	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๗.	นายสาโรช	คัชมาตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.	นายสมศักดิ์	ศรีวรรณนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	นายสันทัต	จตุชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	นายเอนก	เกษมสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑.	นายวสันต์	วรรณวโรทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒.	นางสาวพรศรี	กิจธรรม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓.	นายสมนึก	ชนเดชากุล	นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี	กรรมการ
๑๔.	นายศุภสันต์	หนูสวัสดิ์	นายกเทศมนตรีตำบลนาทวี	กรรมการ
๑๕.	นายประทีป	ทวยเจริญ	นายกเทศมนตรีตำบลเกาะพะงัน	กรรมการ
๑๖.	นายสรณะ	เทพนาวี	ปลัดเทศบาลตำบลแม่สะเรียง	กรรมการ
๑๗.	นางฐิตินันท์	เจริญอาจ	ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	กรรมการ
๑๘.	นายศักดิ์พงษ์	ธรรมอาชกุล	ปลัดเทศบาลตำบลบางงา	กรรมการ
๑๙.	นายสมดี	คชาลัยยืน	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เลขานุการ
๒๐.	นายศรีพงศ์	บุตรงามดี	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑.	นายศิริวัฒน์	บุปผาเจริญ	รักษาการผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหาร งานบุคคลท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี

## ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายสมศักดิ์	พนากิจสุวรรณ	ผอ.สบศ.สน.บถ.
๒.	นายสุรเกียรติ์	ฐิตะฐาน	ผอ.สสب.สน.บถ.
๓.	นายประวิทย์	เป็รื่องการ	ผอ.สมอ.สน.บถ.
๔.	พ.จ.อ.ชรินทร์	ราชมณี	ผอ.สبม.สน.บถ.
๕.	นายจิรพัฒน์	น้อยเพ็ง	สมบ. สน.บถ.
๖.	น.ส.ผ่องพรรณ	มุขระโกษา	สมบ. สน.บถ.
๗.	น.ส.บุรณี	แพรวโรจน์	สมบ. สน.บถ.
๘.	นายบันลือศักดิ์	สุนทร	สมบ. สน.บถ.
๙.	นายไภพล	รัตนสุนทร	สมบ. สน.บถ.
๑๐.	น.ส.มะลิวัลย์	จิตรอารุณ	สมบ. สน.บถ.
๑๑.	น.ส.นิลวรรณ	บัวแย้ม	สมบ. สน.บถ.
๑๒.	ว่าที่ ร.ต.พิสิษฐ์	ไต้สุวรรณชาติ	สมบ. สน.บถ.
๑๓.	น.ส.ณิชชาภัทร	ขวัญแก้ว	สมบ.สน.บถ.
๑๔.	นายปิยะ	คังกัน	สبม.สน.บถ.
๑๕.	นายเทพสุรียา	สะอาด	สมว.สน.บถ.
๑๖.	น.ส.อุษณีย์	ช่วงโชติ	สมว.สน.บถ.
๑๗.	นายอดิสร	สุนทรวิภาต	สสب.สน.บถ.
๑๘.	นายศุภกร	ทิมจรัส	เลขานุการ รอง อสถ.
๑๙.	นายวาสิฏฐ์	ศรีในบ้าน	สส.
๒๐.	นายสุชาติ	ทอนมณี	ผู้ติดตาม รมต.มท ๒
๒๑.	นายเกษม	พงษ์แสนท์	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี
๒๒.	นายสมชาย	รุ่งเรือง	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง
๒๓.	นางทิพรวี	รัตนรังสรรค์	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่
๒๔.	น.ส.ฉัญฐาทิพ	มุกลีวงศ์	สำนักงาน ก.ถ.

- เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นายสุธี มากบุญ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานการประชุม

๓.๔ การปรับอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

#### เรื่องเดิม

๑. สืบเนื่องจากได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป สรุปสาระสำคัญดังนี้

“มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัตินี้

การปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าตามบัญชีแนบท้ายพระราชบัญญัติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

มาตรา ๕ ในวาระเริ่มแรก ให้ปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีแนบท้ายพระราชบัญญัตินี้ และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปี นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพซึ่งได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย อันดับ คศ.๒ ที่ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมตามบัญชีแนบท้ายพระราชบัญญัตินี้ อีกร้อยละสี่ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ ในกรณีที่การปรับเงินเดือนดังกล่าวทำให้มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับตัวเลขเงินเดือนดังกล่าวเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

มาตรา ๖ ในกรณีที่ ก.ค.ศ. ยังมีได้ปรับอัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเพื่อให้เข้าสู่อัตราตามบัญชีเงินเดือน แบบช่วงที่กำหนดเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงได้ เป็นเหตุให้ยังคงต้องใช้บัญชีอัตราเงินเดือนแบบขั้นอยู่ ซึ่งทำให้ไม่เป็นการสอดคล้องกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงตามมาตรา ๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพซึ่งได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย อันดับ คศ.๑ และอันดับ คศ.๒ ที่ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมอีกหนึ่งขั้น และเมื่อได้ดำเนินการตามมาตรานี้แล้ว ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการตามมาตรา ๕

๒. บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๔,๗๕๐	๓๔,๓๑๐	๔๑,๖๒๐	๕๘,๓๙๐	๖๙,๐๔๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๑๕,๐๕๐	๑๕,๔๔๐	๑๖,๑๙๐	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐	๒๙,๙๘๐
อันดับ	ครูผู้ช่วย	คศ. ๑	คศ. ๒	คศ. ๓	คศ. ๔	คศ. ๕

### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ก.ค.ศ.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และกำหนดบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้ปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับใด ชั้นใด อัตราใด ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ใช้อยู่เดิม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ดังนี้

๒.๑ ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับครูผู้ช่วย ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ในชั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

๒.๒ ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับครูผู้ช่วย ซึ่งไปอาศัยเบิกเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑ ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ในชั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

๒.๓ ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับ คศ. ๑ ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ ในชั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

๒.๔ ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับ คศ. ๒ อันดับ คศ.๓ อันดับ คศ. ๔ และอันดับ คศ. ๕ ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ อันดับ คศ.๓ อันดับ คศ. ๔ และอันดับ คศ. ๕ ในชั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม แล้วแต่กรณี

๒.๕ ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับ คศ. ๒ อันดับ คศ. ๓ และอันดับ คศ. ๔ ซึ่งอาศัยเบิกในอันดับถัดไปอีกหนึ่งอันดับนั้น ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ไขบังคับ ให้ผู้นั้นไปอาศัยเบิกในอันดับนั้นตามเดิมในชั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิมต่อไป ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงอยู่ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้นำจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ มาเลื่อนให้ผู้นั้น จากขั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมเป็นขั้นเงินเดือนใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ดังนี้

๓.๑ ผู้ใดมีจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๐.๕ ขั้น ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นจากที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๐.๕ ขั้น

๓.๒ ผู้ใดมีจำนวนชั้นที่เหลือจากการเลื่อนชั้นเงินเดือน จำนวน ๑ ชั้น ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ผู้นั้น จากที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๑ ชั้น

๓.๓ ผู้ใดมีจำนวนชั้นที่เหลือจากการเลื่อนชั้นเงินเดือน จำนวน ๑.๕ ชั้น ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ผู้นั้น จากที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๑.๕ ชั้น

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับครูผู้ช่วย อันดับ คศ. ๑ และ อันดับ คศ.๒ ที่ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าชั้นและอัตรา ๓๗,๘๓๐ บาท อยู่ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมหรือเงินเดือนที่ได้รับตามข้อ ๓ อีกหนึ่งชั้น ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้าย หลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๕. กรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับการอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งและหรือวิทยฐานะในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งและหรือวิทยฐานะดังกล่าวแล้ว จึงให้มีการปรับเงินเดือนเข้าตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ต่อไป

๖. กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดซึ่งมีและเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของเงินเดือนอันดับ คศ. ๔ ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ผู้นั้นได้รับเงินวิทยฐานะในอัตรา ๑๕,๖๐๐ บาท ต่อเดือน

๗. กรณีใดที่ไม่อาจดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

### ข้อพิจารณา

อ.ก.อบต.ด้านโครงสร้างฯ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ , อ.ก.ท.ด้านโครงสร้างฯ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และ อ.ก.จ.ด้านโครงสร้างฯ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. ประกาศ ก.จ. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๔ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล นำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมาใช้กับวิธีการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล โดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้ห้องครูปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้ และ

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ และประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ ครู ครูผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก ได้รับเงินเดือนเงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และ

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้นำมาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มาปรับใช้กับพนักงานครูและบุคลากร



ทางการศึกษาเทศบาลโดยอนุโลม เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบบริหารงานบุคคลสอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาคซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด กระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักการในการได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ที่ ต้องสอดคล้อง เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มี ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงเห็นควรพิจารณาดังนี้

๑. เห็นชอบการอนุโลมใช้พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษาานิเทศก์ ครู ครูผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๒. เห็นชอบแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพดังกล่าว เข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงิน ประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่สอดคล้องกับแนวทางของ ก.ค.ศ. ดังนี้

๒.๑ ให้ปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มี ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๒.๒ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพ ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับใด ชั้นใด อัตราใด ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ใช้อยู่ เดิม ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ (การอนุโลมใช้ แนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๑๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ ที่กำหนดแนวทาง ปฏิบัติการปรับเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป) ให้ข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้นั้น ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือน ชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายนี้ ดังนี้

(๑) ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับครูผู้ช่วย ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับ ครูผู้ช่วย ในชั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

(๒) ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับครูผู้ช่วย ซึ่งไปอาศัยเบิกเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑ ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ในชั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

(๓) ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับ คศ. ๑ ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ ในชั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

(๔) ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับ คศ. ๒ อันดับ คศ.๓ อันดับ คศ. ๔ และอันดับ คศ. ๕ ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ อันดับ คศ.๓ อันดับ คศ. ๔ และอันดับ คศ. ๕ ในชั้นที่มีอัตราเงินเดือน เท่าเดิม แล้วแต่กรณี

(๕) ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับ คศ. ๒ อันดับ คศ. ๓ และอันดับ คศ. ๔ ซึ่งอาศัยเบิกในอันดับถัดไปอีกหนึ่งอันดับนั้น ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นไปอาศัยเบิกในอันดับนั้นตามเดิมในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิมต่อไป ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายนี้

๓.๓ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงอยู่ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้นำจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ มาเลื่อนให้ผู้นั้น จากขั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมเป็นขั้นเงินเดือนใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ดังนี้

(๑) ผู้ใดมีจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๐.๕ ขั้น ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นจากที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๐.๕ ขั้น

(๒) ผู้ใดมีจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๑ ขั้น ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นจากที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๑ ขั้น

(๓) ผู้ใดมีจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๑.๕ ขั้น ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นจากที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๑.๕ ขั้น

๓.๔ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับครูผู้ช่วย อันดับ คศ. ๑ และอันดับ คศ.๒ ที่ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นและอัตรา ๓๗,๘๓๐ บาท อยู่ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมหรือเงินเดือนที่ได้รับตามข้อ ๓.๓ อีกหนึ่งขั้น ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายนี้

๓.๕ กรณีที่ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้ใดได้รับการอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งและหรือวิทยฐานะในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. สั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งและหรือวิทยฐานะดังกล่าวก่อน จากนั้นจึงให้มีการปรับเงินเดือนเข้าตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายนี้ต่อไป

๓.๖ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้ใดซึ่งมีและเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของเงินเดือนอันดับ คศ. ๔ ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ผู้นั้นได้รับเงินวิทยฐานะในอัตรา ๑๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน

๓.๗ กรณีใดที่ไม่อาจดำเนินการได้ตามแนวทางนี้ ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ อ.ก.ท.โครงสร้าง เสนอ

บัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ  
 แบบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
 เข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ  
 แบบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู  
 และบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

๒๓				๕๘,๓๙๐		
๒๖.๕๐				๕๗,๕๐๐		
๒๖				๕๖,๖๑๐	๖๙,๐๕๐	
๒๕.๕๐				๕๕,๗๒๐	๖๘,๐๐๐	
๒๕				๕๔,๘๓๐	๖๖,๙๖๐	
๒๔.๕๐				๕๓,๙๔๐	๖๕,๙๑๐	
๒๔				๕๓,๐๕๐	๖๔,๘๖๐	
๒๓.๕๐				๕๒,๑๖๐	๖๓,๘๑๐	
๒๓			๔๑,๖๒๐	๕๒,๐๖๐	๖๒,๗๖๐	
๒๒.๕๐			๔๐,๙๙๐	๕๑,๑๗๐	๖๒,๑๐๐	
๒๒			๔๐,๓๖๐	๕๐,๒๙๐	๖๑,๑๑๐	๗๖,๘๐๐
๒๑.๕๐	๓๕,๓๑๐	๓๙,๗๓๐	๔๙,๔๒๐	๔๙,๕๒๐	๖๐,๑๕๐	๗๕,๕๖๐
๒๑	๓๓,๗๙๐	๓๙,๑๐๐	๔๘,๕๕๐	๔๙,๑๙๐	๕๙,๑๙๐	๗๕,๓๒๐
๒๐.๕๐	๓๓,๒๗๐	๓๘,๕๗๐	๔๗,๖๖๐	๔๗,๖๖๐	๕๘,๒๖๐	๗๓,๑๙๐
๒๐	๓๒,๗๕๐	๓๗,๘๓๐	๔๖,๗๖๐	๔๖,๗๖๐	๕๗,๓๓๐	๗๒,๐๖๐
๑๙.๕๐	๓๒,๒๓๐	๓๗,๕๖๐	๔๖,๐๕๐	๔๖,๐๕๐	๕๖,๔๕๐	๗๐,๙๓๐
๑๙	๓๑,๗๑๐	๓๖,๘๕๐	๔๕,๒๙๐	๔๕,๒๙๐	๕๕,๕๗๐	๖๙,๘๑๐
๑๘.๕๐	๓๑,๑๙๐	๓๖,๒๕๐	๔๔,๕๖๐	๔๔,๕๖๐	๕๕,๖๙๐	๖๘,๕๙๐
๑๘	๓๐,๖๗๐	๓๕,๖๕๐	๔๓,๘๕๐	๔๓,๘๕๐	๕๔,๘๑๐	๖๗,๔๓๐
๑๗.๕๐	๓๐,๑๕๐	๓๕,๐๕๐	๔๓,๑๔๐	๔๓,๐๕๐	๕๓,๙๔๐	๖๖,๒๘๐
๑๗	๒๙,๖๓๐	๓๔,๕๓๐	๔๒,๔๓๐	๔๒,๓๓๐	๕๓,๐๖๐	๖๕,๑๐๐
๑๖.๕๐	๒๙,๑๑๐	๓๓,๙๑๐	๔๑,๗๒๐	๔๑,๕๘๐	๕๒,๑๗๐	๖๓,๙๖๐
๑๖	๒๘,๕๙๐	๓๓,๓๖๐	๔๑,๐๑๐	๔๐,๘๖๐	๕๑,๒๙๐	๖๒,๘๒๐
๑๕.๕๐	๒๘,๐๗๐	๓๒,๘๑๐	๔๐,๓๐๐	๔๐,๑๐๐	๕๐,๔๒๐	๖๑,๖๕๐
๑๕	๒๗,๕๕๐	๓๒,๒๖๐	๓๙,๕๙๐	๓๙,๓๗๐	๕๐,๕๕๐	๖๐,๕๐๐
๑๔.๕๐	๒๗,๐๓๐	๓๑,๗๑๐	๓๘,๘๘๐	๓๘,๖๖๐	๕๐,๖๖๐	๕๙,๓๕๐
๑๔	๒๖,๕๑๐	๓๑,๑๖๐	๓๘,๑๗๐	๓๘,๑๔๐	๕๐,๗๗๐	๕๘,๒๑๐
๑๓.๕๐	๒๖,๐๐๐	๓๐,๖๑๐	๓๗,๔๖๐	๓๗,๖๒๐	๕๐,๘๙๐	๕๗,๐๕๐
๑๓	๒๕,๔๙๐	๒๙,๑๖๐	๓๖,๗๕๐	๓๖,๕๘๐	๕๐,๐๑๐	๕๕,๙๓๐
๑๒.๕๐	๒๕,๐๐๐	๒๘,๖๑๐	๓๖,๐๔๐	๓๕,๘๐๐	๕๐,๑๓๐	๕๕,๗๘๐
๑๒	๒๔,๕๑๐	๒๘,๑๖๐	๓๕,๓๓๐	๓๕,๑๒๐	๕๐,๒๕๐	๕๕,๖๓๐
๑๑.๕๐	๒๔,๐๒๐	๒๗,๖๑๐	๓๔,๖๒๐	๓๔,๔๓๐	๕๐,๓๗๐	๕๕,๔๘๐
๑๑	๒๓,๕๓๐	๒๗,๑๖๐	๓๓,๙๑๐	๓๓,๗๕๐	๕๐,๔๙๐	๕๕,๓๓๐
๑๐.๕๐	๒๓,๐๔๐	๒๖,๖๑๐	๓๓,๒๐๐	๓๓,๑๐๐	๕๐,๖๑๐	๕๕,๑๘๐
๑๐	๒๒,๕๕๐	๒๖,๑๖๐	๓๒,๕๐๐	๓๒,๕๑๐	๕๐,๗๓๐	๕๕,๐๓๐
๙.๕๐	๒๒,๐๖๐	๒๕,๖๑๐	๓๑,๘๐๐	๓๑,๘๒๐	๕๐,๘๕๐	๕๔,๘๘๐
๙	๒๑,๕๗๐	๒๕,๑๖๐	๓๑,๑๐๐	๓๑,๑๒๐	๕๐,๙๗๐	๕๔,๗๓๐
๘.๕๐	๒๑,๐๘๐	๒๔,๖๑๐	๓๐,๔๐๐	๓๐,๖๒๐	๕๐,๑๐๐	๕๔,๖๖๐
๘	๒๐,๕๙๐	๒๔,๑๖๐	๒๙,๗๐๐	๒๙,๑๒๐	๕๐,๒๒๐	๕๔,๕๑๐
๗.๕๐	๒๐,๑๐๐	๒๓,๖๑๐	๒๙,๐๐๐	๒๙,๒๕๐	๕๐,๓๔๐	๕๔,๓๖๐
๗	๑๙,๖๑๐	๒๓,๑๖๐	๒๘,๓๐๐	๒๘,๕๘๐	๕๐,๔๖๐	๕๔,๒๑๐
๖.๕๐	๑๙,๑๒๐	๒๒,๖๑๐	๒๗,๖๐๐	๒๘,๑๑๐	๕๐,๕๘๐	๕๔,๐๖๐
๖	๑๘,๖๓๐	๒๒,๑๖๐	๒๗,๐๐๐	๒๗,๖๔๐	๕๐,๗๐๐	๕๓,๙๑๐
๕.๕๐	๑๘,๑๔๐	๒๑,๖๑๐	๒๖,๓๐๐	๒๗,๑๗๐	๕๐,๘๒๐	๕๓,๗๖๐
๕	๑๗,๖๕๐	๒๑,๑๖๐	๒๕,๖๐๐	๒๖,๗๐๐	๕๐,๙๔๐	๕๓,๖๑๐
๔.๕๐	๑๗,๑๖๐	๒๐,๖๑๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๒๓๐	๕๐,๑๐๐	๕๓,๔๖๐
๔	๑๖,๖๗๐	๒๐,๑๖๐	๒๔,๓๐๐	๒๔,๗๖๐	๕๐,๒๒๐	๕๓,๓๑๐
๓.๕๐	๑๖,๑๘๐	๑๙,๖๑๐	๒๓,๖๐๐	๒๔,๓๐๐	๕๐,๓๔๐	๕๓,๑๖๐
๓	๑๖,๐๐๐	๑๙,๑๖๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๘๓๐	๕๐,๔๖๐	๕๓,๐๑๐
๒.๕๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๖๑๐	๑๘,๙๐๐	๒๓,๓๖๐	๕๐,๕๘๐	๕๓,๐๐๐
๒	๑๕,๘๐๐	๑๖,๑๖๐	๑๘,๔๐๐	๒๒,๘๙๐	๕๐,๗๐๐	๕๓,๐๐๐
๑.๕๐	๑๕,๕๓๐	๑๕,๘๕๐	๑๗,๙๐๐	๒๒,๔๒๐	๕๐,๘๒๐	๕๓,๐๐๐
๑	๑๕,๒๖๐	๑๕,๓๐๐	๑๗,๔๐๐	๒๑,๙๕๐	๕๐,๙๔๐	๕๓,๐๐๐
๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๖,๙๐๐	๒๑,๔๘๐	๕๐,๑๐๐	๕๓,๐๐๐
อื่น	ครูผู้ช่วย	คศ.๑	คศ.๒	คศ.๓	คศ.๔	คศ.๕

## เอกสารประกอบการพิจารณาวาระ ๓.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในการอนุโลมใช้ มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด กระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้นำมาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มาปรับใช้กับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลโดยอนุโลม เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบบริหารงานบุคคล สอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาคซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด โดยให้ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แจกคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อทราบ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๒. ประกาศ ก. ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

“ ๓. การได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ครูผู้ช่วย และศึกษานิเทศก์ ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒

“ ๔. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก มีความก้าวหน้าในการประกอบวิชาชีพ และได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทพนักงานครูเทศบาล

๔. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด นำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมาใช้กับวิธีการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

๕. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล นำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมาใช้กับวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

๕.๑ การสอบถามเกี่ยวกับข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจะกำหนดให้มีการชะลอการคัดเลือกหรือ สอบคัดเลือกในตำแหน่งบริหารของเทศบาลในรอบเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘ เป็นอย่างไร

ฝ่ายเลขานุการชี้แจงว่า ในช่วงดังกล่าวเป็นช่วงของการเตรียมความพร้อมในการจัดคนเข้าสู่ ระบบแห่ง แต่ในขณะนี้ยังไม่มี การดำเนินการใดที่จะกำหนดให้มีการชะลอการคัดเลือกหรือ สอบคัดเลือกในตำแหน่ง บริหารของเทศบาลในรอบเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘ หากจะกำหนดต้องศึกษาข้อกฎหมายอย่างรอบคอบและต้องนำเข้า ที่ประชุม ก.ท. เพื่อให้มีมติเห็นชอบจึงจะดำเนินการได้ต่อไปได้

มติที่ประชุม ทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

ร.ก.ผช.เฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.



(นายศรีพงศ์ บุตรงามดี)

ผ.สน.บถ.

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายสมตี คชายังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขานุการ ก.ท.

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑.	นายสุธี	มากบุญ	รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย	ประธานที่ประชุม
๒.	นายวิบูลย์	สงวนพงษ์	ปลัดกระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
๓.	นายวัลลภ	พริ้งพงษ์	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๔.	นายวิสูตร	ประสิทธิ์ศิริวงศ์	แทนเลขาธิการ ก.พ.	กรรมการ
๕.	นายธรรมศักดิ์	สัมพันธ์สันติกุล	แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
๖.	น.ส.เยาวนุช	วิริยาภรณ์	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๗.	นายสาโรช	คัชมาตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.	นายอัษฎางค์	ปานิกบุตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	นายพิชญ์	พรหมจรรย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	นายพิชัย	นवलนภาศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑.	นายสนั่น	สายสุนทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒.	นายวิระศักดิ์	ฮาดดา	นายก อบต. คลองสาม	กรรมการ
๑๓.	นายนพดล	แก้วสุพัฒน์	นายก อบต. อ้อมเกร็ด	กรรมการ
๑๔.	นายภาณุวุธ	บุรณพรหม	นายก อบต. ผาสิงห์	กรรมการ
๑๕.	นายเชื้อ	ฮันจินดา	ปลัด อบต. เขาพระ	กรรมการ
๑๖.	นายพัสกร	ไยน้อย	ปลัด อบต. บางพลีใหญ่	กรรมการ
๑๗.	นายทรงศักดิ์	โอชะคลัง	ปลัด อบต. โนนสะอาด	กรรมการ
๑๘.	นายสมดี	คชาลัย	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เลขานุการ
๑๙.	นายศรีพงศ์	บุตรงามดี	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐.	นายศิริวัฒน์	บุปผาเจริญ	รักษาการผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นายธวัชชัย	พิทักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
----	------------	---------	---------------

## ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายสมศักดิ์	พนาภิจักร์สุวรรณ	ผอ.สบศ.สน.บถ.
๒.	นายสุรเกียรติ์	ฐิตะฐาน	ผอ.สสบ.สน.บถ.
๓.	นายประวิทย์	เป็รื่องการ	ผอ.สมอ.สน.บถ.
๔.	พ.จ.อ.ชรินทร์	ราชมณี	ผอ.สบม.สน.บถ.
๕.	นายจิรพัฒน์	น้อยเพ็ง	สมบ. สน.บถ.
๖.	น.ส.ผ่องพรรณ	มุขระโกษา	สมบ. สน.บถ.
๗.	น.ส.บุรณี	แพรวโรจน์	สมบ. สน.บถ.
๘.	นายบันลือศักดิ์	สุนทร	สมบ. สน.บถ.
๙.	นายโกพล	รัตนสุนทร	สมบ. สน.บถ.
๑๐.	น.ส.มะลิวัลย์	จิตรอารุณ	สมบ. สน.บถ.
๑๑.	น.ส.นิลวรรณ	บัวแย้ม	สมบ. สน.บถ.
๑๒.	ว่าที่ ร.ต.พิสิษฐ์	ไต้สุวรรณชาติ	สมบ. สน.บถ.
๑๓.	น.ส.ณิชชาภัทร	ขวัญแก้ว	สมบ.สน.บถ.
๑๔.	นายปิยะ	คังกัน	สบม.สน.บถ.
๑๕.	นายเทพสุรียา	สะอาด	สมว.สน.บถ.
๑๖.	น.ส.อุษณีย์	ช่วงโชติ	สมว.สน.บถ.
๑๗.	นายอดิสร	สุนทรวิภาต	สสบ.สน.บถ.
๑๘.	นายศุภกร	ทิมจรัส	เลขานุการ รอง อสถ.
๑๙.	นายวาสิฎฐ์	ศรีในบ้าน	สส.
๒๐.	นายสุชาติ	ทอนมณี	ผู้ติดตาม รมต.มท ๒
๒๑.	นายเกษม	พงษ์เสน่ห์	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี
๒๒.	นายสมชาย	รุ่งเรือง	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง
๒๓.	นางทิพรวี	รัตนรังสรรค์	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่
๒๔.	น.ส.ฉัญฐาทิพ	มุกลีวงศ์	สำนักงาน ก.ถ.

- เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นายสุธี มากบุญ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานการประชุม

๓.๔ การปรับอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

#### เรื่องเดิม

๑. สืบเนื่องจากได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป สรุปลักษณะสำคัญดังนี้

“มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัตินี้

การปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าตามบัญชีแนบท้ายพระราชบัญญัติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

มาตรา ๕ ในวาระเริ่มแรก ให้ปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีแนบท้ายพระราชบัญญัตินี้ และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพซึ่งได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย อันดับ คศ.๒ ที่ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมตามบัญชีแนบท้ายพระราชบัญญัตินี้ อีกร้อยละสี่ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ ในกรณีที่การปรับเงินเดือนดังกล่าวทำให้มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับตัวเลขเงินเดือนดังกล่าวเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

มาตร ๖ ในกรณีที่ ก.ค.ศ. ยังมิได้ปรับอัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเพื่อให้เข้าสู่อัตราตามบัญชีเงินเดือน แบบช่วงที่กำหนดเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงได้ เป็นเหตุให้ยังคงต้องใช้บัญชีอัตราเงินเดือนแบบขั้นอยู่ ซึ่งทำให้ไม่เป็นการสอดคล้องกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงตามมาตรา ๕ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบประกอบวิชาชีพได้รับเงินเดือนตามเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพซึ่งได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย อันดับ คศ.๑ และอันดับ คศ.๒ ที่ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมอีกหนึ่งขั้น และเมื่อได้ดำเนินการตามมาตรานี้แล้ว ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการตามมาตรา ๕

๒. บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๔,๗๕๐	๓๔,๓๑๐	๔๑,๖๒๐	๕๘,๓๙๐	๖๙,๐๔๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๑๕,๐๕๐	๑๕,๔๔๐	๑๖,๑๙๐	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐	๒๙,๙๘๐
อันดับ	ครูผู้ช่วย	คศ. ๑	คศ. ๒	คศ. ๓	คศ. ๔	คศ. ๕



### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ก.ค.ศ.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และกำหนดบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้ปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับใด ขั้นใด อัตราใด ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ใช้อยู่เดิม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ดังนี้

๒.๑ ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับครูผู้ช่วย ขั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

๒.๒ ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับครูผู้ช่วย ซึ่งไปอาศัยเบิกเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑ ขั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

๒.๓ ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับ คศ. ๑ ขั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ ในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

๒.๔ ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับ คศ. ๒ อันดับ คศ.๓ อันดับ คศ. ๔ และอันดับ คศ. ๕ ขั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ อันดับ คศ.๓ อันดับ คศ. ๔ และอันดับ คศ. ๕ ในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม แล้วแต่กรณี

๒.๕ ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับ คศ. ๒ อันดับ คศ. ๓ และอันดับ คศ. ๔ ซึ่งอาศัยเบิกในอันดับถัดไปอีกหนึ่งอันดับนั้น ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นไปอาศัยเบิกในอันดับนั้นตามเดิมในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิมต่อไป ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงอยู่ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้นำจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ มาเลื่อนให้ผู้นั้น จากขั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมเป็นขั้นเงินเดือนใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ดังนี้

๓.๑ ผู้ใดมีจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๐.๕ ขั้น ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นจากที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๐.๕ ขั้น

๓.๒ ผู้ใดมีจำนวนชั้นที่เหลือจากการเลื่อนชั้นเงินเดือน จำนวน ๑ ชั้น ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นจากที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๑ ชั้น

๓.๓ ผู้ใดมีจำนวนชั้นที่เหลือจากการเลื่อนชั้นเงินเดือน จำนวน ๑.๕ ชั้น ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นจากที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๑.๕ ชั้น

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับครูผู้ช่วย อันดับ ค.ศ. ๑ และอันดับ ค.ศ.๒ ที่ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นและอัตรา ๓๗,๘๓๐ บาท อยู่ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมหรือเงินเดือนที่ได้รับตามข้อ ๓ อีกหนึ่งขั้น ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๕. กรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับการอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งและหรือวิทยฐานะในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งและหรือวิทยฐานะดังกล่าวแล้ว จึงให้มีการปรับเงินเดือนเข้าตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ต่อไป

๖. กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดซึ่งมีและเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของเงินเดือนอันดับ ค.ศ. ๔ ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ผู้นั้นได้รับเงินวิทยฐานะในอัตรา ๑๕,๖๐๐ บาท ต่อเดือน

๗. กรณีใดที่ไม่อาจดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

### ข้อพิจารณา

อ.ก.อบต.ด้านโครงสร้างฯ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ,อ.ก.ท.ด้านโครงสร้างฯ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และ อ.ก.จ.ด้านโครงสร้างฯ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. ประกาศ ก.จ. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล นำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมาใช้กับวิธีการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล โดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้ และ

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ และประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษาานิเทศก์ ครู ครูผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และ

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้นำมาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มาปรับใช้กับพนักงานครูและ

บุคลากรทางการศึกษาเทศบาลโดยอนุโลม เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบบริหารงานบุคคลสอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาคซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักการในการได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ต้องสอดคล้อง เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงเห็นควรพิจารณาดังนี้

๑. เห็นชอบการอนุโลมใช้พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษาธิการเขตฯ ครู ครูผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๒. เห็นชอบแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพดังกล่าว เข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่สอดคล้องกับแนวทางของ ก.ค.ศ. ดังนี้

๒.๑ ให้ปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๒.๒ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับใด ชั้นใด อัตราใด ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ใช้อยู่เดิม ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ (การอนุโลมใช้แนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ ที่กำหนดแนวทางปฏิบัติการปรับเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป) ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้นั้น ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายนี้ ดังนี้

(๑) ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับครูผู้ช่วย ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

(๒) ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับครูผู้ช่วย ซึ่งไปอาศัยเบิกเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑ ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

(๓) ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับ คศ. ๑ ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ ในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

(๔) ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับ คศ. ๒ อันดับ คศ.๓ อันดับ คศ. ๔ และอันดับ คศ. ๕ ชั้นใด อัตราใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ อันดับ คศ.๓ อันดับ คศ. ๔ และอันดับ คศ. ๕ ในขั้นที่มีอัตราเงินเดือน เท่าเดิม แล้วแต่กรณี

(๕) ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับ คศ. ๒ อันดับ คศ. ๓ และอันดับ คศ. ๔ ซึ่งอาศัยเบิกในอันดับถัดไปอีกหนึ่งอันดับนั้น ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นไปอาศัยเบิกในอันดับนั้นตามเดิมในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิมต่อไป ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายนี้

๓.๓ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงอยู่ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้นำจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ มาเลื่อนให้ผู้นั้นจากขั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมเป็นขั้นเงินเดือนใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ดังนี้

(๑) ผู้ใดมีจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๐.๕ ขั้น ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นจากที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๐.๕ ขั้น

(๒) ผู้ใดมีจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๑ ขั้น ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นจากที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๑ ขั้น

(๓) ผู้ใดมีจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๑.๕ ขั้น ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นจากที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๑.๕ ขั้น

๓.๔ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในอันดับครูผู้ช่วย อันดับ คศ. ๑ และอันดับ คศ.๒ ที่ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นและอัตรา ๓๗,๘๓๐ บาท อยู่ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมหรือเงินเดือนที่ได้รับตามข้อ ๓.๓ อีกหนึ่งขั้น ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายนี้

๓.๕ กรณีที่ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้ใดได้รับการอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งและหรือวิทยฐานะในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ส่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งและหรือวิทยฐานะดังกล่าวก่อน จากนั้นจึงให้มีการปรับเงินเดือนเข้าตามบัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายนี้ต่อไป

๓.๖ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้ใดซึ่งมีและเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของเงินเดือนอันดับ คศ. ๔ ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพท้ายพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ผู้นั้นได้รับเงินวิทยฐานะในอัตรา ๑๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน

๓.๗ กรณีใดที่ไม่อาจดำเนินการได้ตามแนวทางนี้ ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณีพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ อ.ก.อบต.โครศรีฯ เสนอ



## เอกสารประกอบการพิจารณาพระราช ๓.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้นำมาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มาปรับใช้กับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลโดยอนุโลม เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบบริหารงานบุคคลสอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาคซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด โดยให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แจกคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อทราบ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๒. ประกาศ ก. ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

“ ๓. การได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ครูผู้ช่วย และศึกษานิเทศก์ ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒

“ ๔. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก มีความก้าวหน้าในการประกอบวิชาชีพ และได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทพนักงานครูเทศบาล

๔. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด นำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมาใช้กับวิธีการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

๕. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล นำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมาใช้กับวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)  
- ไม่มี

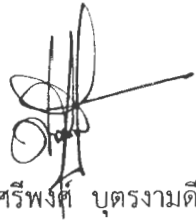
เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รท.พิเศษเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.



(นายศรีพงศ์ บุตรงามดี)

ผอ.สน.บถ.  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายสมดี คชาลัยยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขานุการ ก.อบต.