



ประกาศคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
เรื่อง แนวทางในการดำเนินการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม ได้มีคำสั่งฯ ที่ ๑๕๙/๒๕๖๐ ลงวันที่  
๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มี  
ประสบการณ์ ไปแล้ว นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๙๑ (๘) (ข) และข้อ ๑๙๒ (๗) (ข) ของประกาศคณะกรรมการ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ  
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม  
(ฉบับที่ ๔๙) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ.ฯ ที่  
มท. ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้ชี้แจงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในระบบแห่ง  
เพิ่มเติมในประเด็นการเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญงาน และประเภท  
วิชาการ จากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ  
นอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ และระดับ ๓ โดยอนุโลม และมติคณะกรรมการ  
ประเมินผลงานฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ เห็นชอบกำหนดแนวทางในการ  
ดำเนินการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางวรรณดี เล็กเซ่ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม  
ประธานกรรมการประเมินผลงานฯ

แนวทางในการดำเนินการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

**๑. ผู้รับการประเมินต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมินฯ ดังนี้**

**๑.๑ ตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒)**

เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๙๑ (๗) และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖๐) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓/๕

**๑.๒ ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓)**

เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๙๒ (๖) และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖๐) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓/๕

**๒. ประเภทผลงาน (การประเมินผลงาน)**

**๒.๑ เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่** อันแสดงให้เห็นถึงความสำคัญ โดดเด่น ความคิดริเริ่ม การวิจัย การค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อหน่วยงานหรือราชการ หรือ

**๒.๒ เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานนอกเหนือจากงานในหน้าที่** อันแสดงให้เห็นถึงความสำคัญ โดดเด่น ความคิดริเริ่ม การวิจัย การค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อหน่วยงานหรือราชการ

**๓. จำนวนผลงาน**

ผู้รับการประเมินต้องเสนอผลงาน จำนวน ๓ เรื่อง โดยจัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๓ เล่ม

**๔. ผู้ตรวจประเมินผลงาน**

ให้ปลัดองค์การฯ ผู้อำนวยการกอง (ผู้บังคับบัญชาของผู้รับการประเมิน) และหัวหน้าสำนักปลัดฯ เป็นผู้ตรวจประเมินผลงาน (รูปเล่ม) กรณีข้าราชการผู้รับการประเมินอยู่ในสังกัดสำนักปลัดฯ ให้ผู้อำนวยการกองกิจการสภาฯ เป็นผู้ตรวจประเมินผลงานแทนหัวหน้าสำนักปลัดฯ

**๕. วิธีการสัมภาษณ์**

ให้คณะกรรมการประเมินผลงานฯ จำนวนไม่ต่ำกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการฯ เป็นผู้ดำเนินการสัมภาษณ์ โดยประเมินจากสมรรถนะหลักทางด้านบุคลิกภาพ ภาวะผู้นำ และความรอบรู้ในหน้าที่ รวมคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ก) ความอดุสาหะ	๑๐	คะแนน
ข) มนุษยสัมพันธ์	๑๐	คะแนน
ค) ความสามารถในการสื่อสาร	๑๐	คะแนน
ง) ปฏิภาณไหวพริบ	๑๐	คะแนน
จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กรฯ	๒๐	คะแนน
ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำฯ	๒๐	คะแนน
ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๒๐	คะแนน

**๖. เกณฑ์การตัดสิน**

เป็นไปตามแบบประเมินฯ ของแต่ละตำแหน่งสายงาน